

saka Kyokai engyo

2022.3
No.172
SPRING

報告

2022年 新春賀詞交歓会
寅年 新年の誓いを力強く!

特集

中小部会活動紹介
中小電気工事経営を一緒に考えませんか?

特集

第17回 会員企業紹介
電気インフラを支える仲間たち



会報リニューアルのお知らせ

(一社)大阪電業協会の会報は、1968年9月に初版が発行され、今回でNo.172号を迎えました。50年以上の歴史がある会報ですが、時代の変化とともに求められるものも変化し、それに応えるべく今回より全面リニューアル致しました。「見やすい」「読みやすい」をモットーに、デザインのリニューアルはもとより掲載記事についても協会行事の報告にとどまらず、会員企業さまにとって有益な情報をお届けするように致しました。

今回がリニューアル後の初号で、まだまだ満足できるものではありませんので、これからも読者の皆さまのご意見を取り入れ、ますます充実した会報になるよう広報委員一同努力してまいります。

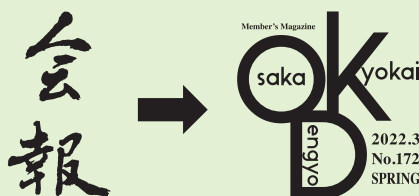


広報委員長
早坂 稔

主なリニューアル内容

1 会報ロゴの変更

従来の筆書体から
ローマ字ロゴに変
更しました。



2 表紙の写真を変更

従来は、ホームページ上で会員さまから掲載写真を募集し、厳正なる審査の上決定しておりましたが、電設業界が発行する冊子らしく会員企業さまの現場での頑張りを表現するように致しました。会員さまからの投稿写真は、今後「フォト自慢」コーナーを設けて復活致しますので、写真愛好家の皆さまは楽しみにお待ちください。

3 モノクロをフルカラーに変更

従来は、写真や文字が全てモノクロでしたが、「見やすい」「読みやすい」をモットーにフルカラーに致しました。

4 会員企業さま主役の会報に変更

従来は、協会行事の報告が中心でしたが、会員企業さま（主に中小企業さま）同志の横のつながりを大切にし、自社の経営や社員の育成等に役立つ情報をお届けするとともに、協会会員としての仲間意識を感じられるように変更致しました。

今後の会報づくりの参考にさせていただきますので、

以下のWebアンケートにご協力ください。

(ご回答期日：2022年6月30日)

アンケートは
こちらから





CONTENTS

2022.3 No.172 SPRING

一般社団法人 大阪電業協会 会報

表紙を飾るのは、第49回電気工事士技能競技大会で最優秀賞を受賞したトーヨー電気工事(株)の二宮大樹さん(写真左)、(株)クリハラの黒田隆一さん(写真中央)、ダイダン(株)大阪支店の塩見彰大(写真右)さんです。会社を代表して出場するという重圧を感じながら、砂時計のような制限時間との闘いの中、日頃の成果を十二分に発揮され、見事受賞に輝かれました。この経験をこれからの現場作業や後進指導に活かされることを祈念いたします。

大阪電業協会の組織と委員会メンバー

総務委員会

2022年 新春賀詞交歓会

報告

**寅年 新年の誓いを
力強く!**

2021年度 永年勤続表彰

永年、当業界の発展に寄与された134名が受賞

2021年度「優秀建設施工者」大阪府知事表彰

会員企業から2名の受賞

経営委員会

公共工事発注機関との意見交換会

入札制度の改善と安定的な受注確保を求めて

青年部会

2021年度 レクリエーション活動

秋晴れの中、子供たちも笑顔に!

ボランティア活動

コロナ憎し、2年連続デイキャンプ中止!

日本赤十字社大阪府支部寄付金贈呈

募金活動として20万円を寄付

中小部会

中小部会活動紹介

特集

**中小電気工事経営を
一緒に考えませんか?**

中小部会退職防止委員会

若手技術者・技能者の退職理由は、休暇、待遇、人間関係

2021年度 1級電気工事施工管理技術検定試験対策講習会

一次検定 全員合格!

技術・技能委員会

第49回 電気工事士技能競技大会

23人の選手が技能の頂に挑む!

資材部会

第29回 会員企業見学会

懐かしい電化製品に感心、感動!

労務・安全委員会

会員企業の安全に関する取り組み紹介

各社独自のルールで安全第一

2021年度 登録電気工事士技能者認定講習・職長教育

安全で品質に優れた

電気設備工事の施工を目指して!

人材部会

大学電気系教員との意見交換会・工業系高校教員との意見交換会

業界に対する理解を深めていただき、

学生とのミスマッチをなくすために

2021年度 電気設備業界研究セミナー

就活学生に業界を熱くPR

広報委員会

第28回 電気工学系大学生現場見学会

見て、聞いて、納得!

なるほど、これが電気工事の現場なのか!

第17回 会員企業紹介

特集

**電気インフラを支える
仲間たち** 大阪電気機工株式会社

読み物



極意!法律の読み方

～建築確認申請編～

栗原工業株式会社 亀山 一久 36



わが故郷 堺市金岡町

株式会社西尾電設 西尾 崇 38



山が好き

八千代電設工業株式会社 平田 勝久 40

理事会だより

2022年度 上半期の主な行事予定

会員往来

**知ック!
情報**

～国や地方自治体が発信している情報を、

どれだけご存知ですか?～

会員諸変更届

編集後記

大阪電業協会の組織と委員会メンバー

2022年3月16日現在

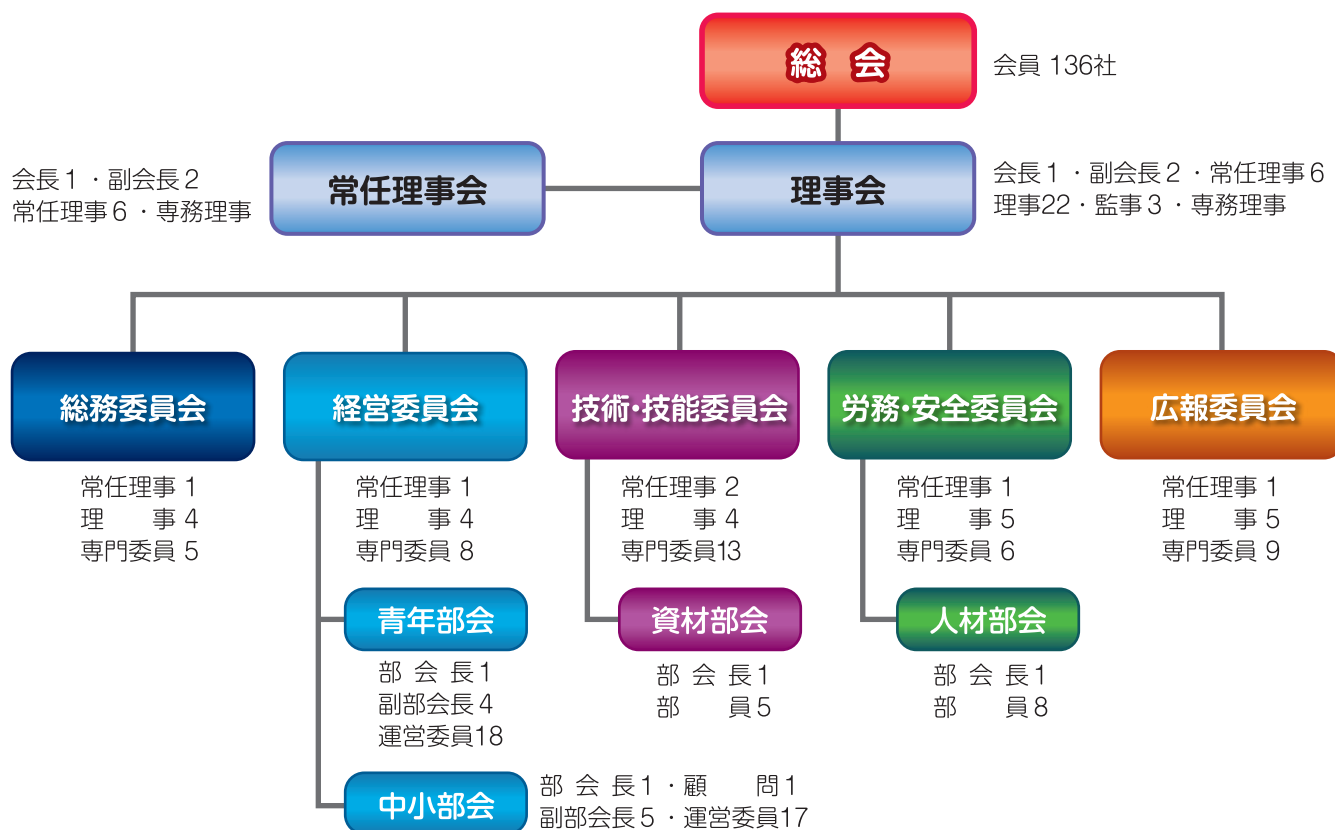
会 長 前 田 幸 一 (㈱きんでん)

副会長 坂 崎 全 男 (住友電設㈱)

【担当】 経営委員会、技術・技能委員会、労務・安全委員会

副会長 横 井 正 温 (栗原工業㈱)

【担当】 総務委員会、広報委員会



総務委員会

委 員 長 (常任理事)	告野 満彦 (野里電気工業㈱)	専門委員	若林 敬昭 (八千代電設工業㈱)
理 事	坂本 恵一 (近畿設備㈱)	専門委員	林 宏毅 (栗原工業㈱)
理 事	高島 宏一 (㈱ミライト・テクノロジーズ)	専門委員	河西 慎也 (住友電設㈱)
理 事	富永 昌雄 (八千代電設工業㈱)	専門委員	藤井 勇人 (野里電気工業㈱)
理 事	橋本 博司 (旭電設㈱)	専門委員	辻本 洋克 (辻本総合設備㈱)

経営委員会

委 員 長 (常任理事)	網崎 雅也 (㈱きんでん)	専門委員	廣畑 善光 (東海電設㈱)
理 事	尾倉 修 (住友電設㈱)	専門委員	渡部 憲一 (㈱ワタベ)
理 事	笠島 浩一 (共栄電業㈱)	専門委員	小寺 正教 (㈱きんでん)
理 事	西尾 崇 (㈱西尾電設)	専門委員	杉原 章公 (住友電設㈱)
理 事	瀧 宏之 (栗原工業㈱)	専門委員	河本 建 (日本電設工業㈱ 大阪支店)
専門委員	福田 広和 (栗原工業㈱)	専門委員	笠井 善仁 (八千代電設工業㈱)
専門委員	平田 勝久 (八千代電設工業㈱)		

青年部会

部 会 長	1 名	副 部 会 長	4 名
総務委員会	5 名	交流委員会	4 名
福祉委員会	5 名	実務委員会	4 名

中小部会

部 会 長	1 名	顧 問	1 名
副 部 会 長	5 名	運 営 委 員	17 名

技術・技能委員会

委員長 (常任理事)	嘉納 秀一 (三宝電機㈱)	専門委員	小西 勝三 (野里電気工業㈱)
副委員長 (常任理事)	森 博明 (三和電気土木工事㈱)	専門委員	寺田 正一 (ダイダン㈱ 大阪本社)
理事	伊藤 禎宏 (小松電気工業㈱)	専門委員	亀山 一久 (栗原工業㈱)
理事	天川 雅清 (㈱九電工 関西支店)	専門委員	藤田 雅之 (三宝電機㈱)
理事	草富 保博 (㈱HEXEL Works 大阪支店)	専門委員	請川 裕則 (㈱ミライト 関西支店)
理事代行	大西 毅 (㈱中電工 大阪本部)	専門委員	今西 寛充 (日本ファシリオ㈱ 大阪本店)
専門委員	西尾 徹 (㈱きんでん)	専門委員	河淵 敦 (三和電気土木工事㈱)
専門委員	福住 孝利 (㈱クリハラント)	専門委員	伊規須雅浩 (浅海電気㈱)
専門委員	溝手 貴光 (八千代電設工業㈱)	専門委員	小西 修一 (中央電設㈱)
専門委員	國松 透 (住友電設㈱)	専門委員	佐伯由加志 (三機工業㈱ 関西支社)

資材部会

部会長 (常任理事)	嶋田 雅景 (㈱クリハラント)	部 員	浅田 雅之 (栗原工業㈱)
部 員	伊藤 高生 (ダイダン㈱ 大阪本社)	部 員	岡田 靖彦 (㈱きんでん)
部 員	志智 伸行 (浅海電気㈱)	部 員	釜本 篤也 (住友電設㈱)

労務・安全委員会

委員長 (常任理事)	嶋田 雅景 (㈱クリハラント)	専門委員	西谷 昌悟 (㈱クリハラント)
理事	濱田 厚男 (浜田電気工業㈱)	専門委員	浅香 誠 (八千代電設工業㈱)
理事	岩本 浩一 (㈱キンコー)	専門委員	西 孝治 (中央電設㈱)
理事	南 幸男 (中央電設㈱)	専門委員	佃 浩司 (住友電設㈱)
理事	坂口隆富美 (エクシオグループ㈱ 関西支店)	専門委員	國谷 謙次 (㈱きんでん)
理事	加藤憲二郎 (㈱トーエネック 大阪本部)	専門委員	古川 雄介 (㈱キンコー)

人材部会

部会長 (理事)	岩本 浩一 (㈱キンコー)	部 員	乾 克彦 (三和電気土木工事㈱)
部 員	秋田 好之 (住友電設㈱)	部 員	仙崎 哲也 (近畿設備㈱)
部 員	由井 秀洋 (栗原工業㈱)	部 員	原 宗一郎 (㈱クリハラント)
部 員	花市 竜章 (三栄電気工業㈱)	部 員	嘉納 秀造 (三宝電機㈱)
部 員	高松 光示 (中央電設㈱)		

広報委員会

委員長 (常任理事)	早坂 稔 (浅海電気㈱)	専門委員	森 宣夫 (日本ファシリオ㈱ 大阪本店)
理事	一瓢 秀次 (三栄電気工業㈱)	専門委員	丸谷 良美 (マルヤ電気㈱)
理事	岡 正宏 (日本電設工業㈱ 大阪支店)	専門委員	須戸 清光 (三和電気土木工事㈱)
理事	井下 智仁 (㈱関電工 関西支店)	専門委員	田中健太郎 (㈱きんでん)
理事	坂本 暢彦 (ダイダン㈱ 大阪本社)	専門委員	熊迫 仁士 (住友電設㈱)
理事代行	植谷 信之 (日本ファシリオ㈱ 大阪本店)	専門委員	小林 健一 (三宝電機㈱)
専門委員	内橋 史和 (ダイダン㈱ 大阪本社)	専門委員	奥村 武央 (浅海電気㈱)
専門委員	田中 晋策 (三栄電気工業㈱)		

監事

板東 秀明 (宮崎綜合法律事務所)
安藤 一彦 (藤井電気工事㈱)
嘉納 秀憲 (三宝電機㈱)

委員会・部会活動
よろしくお願いします



報告

寅年 新年の誓いを力強く！



2022年1月18日（火）16時より帝国ホテル大阪孔雀の間において、大阪電業協会主催、日本電設工業協会共催による「2022年新春賀詞交歓会」を開催しました。新型コロナウイルスの感染症防止対策を実施した上で、参加人数も約180名という従来の3分の1に抑えて、間隔をあけたシアター形式の座席で行いました。

前田会長は挨拶の中で、「一昨年からのコロナ禍により生活様式や働き方の見直しが進む中、建設業界でも適正な工期を確保するなどして労働環境の改善を進めている。」と述べました。その後、出前授業や業界説明会など協会の入職促進事業の効果や中小部会での活動を紹介し、「今後も当協会は電力インフラを支える業界として地域社会に貢献し、会員企業の役に立つ事業を展開していきたい。」と締めくくりました。その後、ご来賓の国土交通省様、経済産業省様、大阪府様からご祝辞を頂戴し、最後に坂崎副会長が閉会挨拶を約40分で終了しました。

挨拶

(全文)

（一社）日本電設工業協会 関西支部長
（一社）大阪電業協会 前田会長



あけましておめでとうございます。会員の皆様には、日頃から協会活動へのご理解、ご協力をいただきありがとうございました。本年もどうぞよろしくお願いいたします。コロナ禍の中ではございますが、1年ぶりの賀詞交歓会をこのように開催でき、皆様にお目にかかれて喜ばしい限りでございます。また平素から、何かとご指導、ご支援をいただいております国土交通省様、経済産業省様、大阪府様に御臨席を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨年は厳しい社会環境の中、2年に及ぶコロナ禍が生活様式や働き方の見直しを進め、環境面では脱炭素社会

を目指す動き、国内では東京オリンピック・パラリンピックの開催、岸田政権の誕生など、社会全体の変化がさらに加速した年でありました。

私ども建設業界では、国土交通省様が「建設工事において適正な工期を確保するための基準」を作成されました。同時に日本電設工業協会では「工期の基準の手引き」の冊子を発刊しました。2024年の労働基準法改正に向けて、また若者に魅力ある業界を目指して、労働環境改善が進むことを期待します。私たち業界も、今を大切な時期と捉えて行動していかなければならないと考えます。

現在、大阪電業協会は業界の認知度向上を目指し、出前授業や現場見学会、業界説明会など入職促進事業を積極的に進めております。お陰様で生徒数が年々減少する中で、業界入職者数は上がっております。また、会員の多くを占める中小企業様への支援も中小部会を中心に5年目を迎えました。ここでは事業承継問題、若手の退職者防止、実務レベルの向上など、中小企業特有の様々な課題をテーマに取り上げ、活動を展開しており成果も着実に上がっています。更に、今年は主要行事である電気工事士技能競技大会並びに社会貢献活動を続けてきた青年部会が50年目を迎えます。これもひとえに諸先輩、そしてここにおられる皆様の努力の結晶と感謝する次第です。有難うございます。

関西にとっては2025年大阪・関西万博の開催を控え、様々なプロジェクトが始動する年です。私達大阪電業協会は、今年も電力インフラを支える業界として地域社会に貢献するとともに、会員企業の皆様にお役に立つ事業活動を進めていく次第でございます。会員の皆様には、引き続きご理解、ご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

最後になりますが、日本電設工業協会関西支部並びに大阪電業協会のますますの発展と各社のご隆盛、ご出席の皆様とご家族のご健勝、ご多幸を心より祈念いたすとともに、一日も早いコロナ禍の収束を願いまして、新年の挨拶とさせていただきます。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

祝辞

国土交通省近畿地方整備局

村上宮繕部長 様

(全文)



新年、明けましておめでとうございます。

一般社団法人 大阪電業協会さまのご主催、一般社団法人 日本電設工業協会関西支部さまのご共催により、「2022年 新春賀詞交歓会」が、かくも盛大に開催されますこと、心よりお慶び申し上げます。

貴協会さま、会員のみなさまにおかれましては、日頃より国土交通行政の推進と官庁営繕事業の執行に、格別のご理解とご協力をいただいているところ、この場をお借りしまして厚く御礼申し上げます。

さて、我が国では気候変動の影響により、気象災害、土砂災害が頻発・激甚化しています。切迫化する巨大地震をはじめ様々な災害から国民の命と暮らしを守ることが何よりも重要な国の責務です。住民に身近な国や自治体の庁舎、病院などの公共建築物は、災害から命を守るとともに、災害応急対策活動の拠点や避難所として機能を確実に発揮できなければなりません。

国においては、「防災・減災、国土強靱化のための5か年加速化対策」として、自然災害やインフラ老朽化対策、巨大地震等への耐災害性の強化などにスピード感を持って取り組んでいるところです。近畿地方整備局としましては、防災拠点となる大阪第六地方合同庁舎の整備、既存官庁施設の耐震対策と建築設備機能の強化、津波対策、災害応急対策活動に必要となる電力確保対策等につぎまして、重点的かつ集中的に取り組むを推進しています。

また、2050年カーボンニュートラルへの実現に向け、建築関連分野における脱炭素化の取組を着実に実行していく必要があります。

近畿地方整備局としましては、官庁施設の一層の省エネルギー化、脱炭素化に向けて、2030年度までに庁舎への太陽光発電の最大限設置、LED照明の導入割合100%

化を推進して参ります。併せて、公共建築物木材利用促進法の一部改正も踏まえ、一層の木材利用を促進することで脱炭素化社会の実現に貢献して参ります。

このような取組を進めていくにあたり、国土交通省では、適正な工期設定、施工時期の平準化、週休2日の推進のほか、i-Construction、インフラDXの一環として、BIMなどのICT技術の積極的活用などにより、働き方改革や生産性の向上を推進しているところですが、その目的は、建設業に携われるすべての方々が、ワークライフバランスの確保された、やりがいと達成感のある働き方を実現できることにありと認識しています。現場の最前線でご活躍されているみなさま方のご意見やお考えをお聞きしながら、徹底的に改善等に向けて取り組んで参りたいと考えております。

関連でございますが、新型コロナウイルス感染症の感染拡大に伴う海外ロックダウン等により、電気設備工事等に用いる材料や機材の納期に影響が生じて、工期の延長なども余儀なくされている現状とお聞きしております。近畿地方整備局としましては、その対応として、皆様からの情報をいただきながら、工期の延長を図るなど1件1件、適切かつ丁寧に対応して参りますので、どうぞよろしくお願い申し上げます。

建築関連分野における防災・減災対策、ICT技術活用、カーボンニュートラルなどの今日的課題につきまして、まさしく貴協会の会員のみなさま方の専門とされる分野でございます。さらに、新型コロナウイルス感染症の拡大を受けて、感染症対策という観点からも、建築設備の果たすべき役割の重要性が改めて認識されています。みなさまのご活躍の場はもちろんのこと、その果たすべき役割も今後ますます大きくなっているものと考えます。

貴協会におかれましては、かねてより電気設備工事業における技術水準の向上、若手の育成や安全衛生への取組等によりまして、良質な社会資本の整備と地域社会の発展に寄与されておられます。これまでのご尽力・ご活躍に敬意を表しますとともに、今後ますますのご発展をご期待申し上げます。

貴協会並びに会員の皆様にとって本年が更なる飛躍の年となることを祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

祝辞

経済産業省中部近畿産業保安監督部

橘近畿支部長 様

(全文)



一般社団法人大阪電業協会の皆様、並びに、一般社団法人日本電設工業協会関西支部の皆様、新年あけましておめでとうございます。昨今、新型コロナウイルス感染症が拡大しておりますが、このように感染対策を万全にした上で、本賀詞交換会が開催されましたことをお祝い申し上げます。

さて、昨年を振り返りますと、一昨年に引き続き新型コロナウイルス感染症が我が国の経済社会活動にも深刻な影響をもたらしました。そうした中で、東京オリンピック・パラリンピック競技会が開催され、聖火の炎が水素エネルギーによって灯されたことは、2050年カーボンニュートラルの実現に向けた象徴的な出来事となりました。

一方、自然災害については、昨年7月、8月には活発な前線の影響により各地で記録的な豪雨となり、特に静岡県熱海市では大きな被害をもたらした土石流災害が発生しました。また10月には、千葉県北西部を震源とする最大震度5強を観測した地震が発生しました。近畿地域では影響がなかったものの、他地域を含む大規模自然災害に対する産業保安での対応に関して、様々な教訓が得られました。

両協会の皆様におかれましては、自然災害などによる様々な設備被害に対し、現場の安全、安心を第一に考え、大変な状況にもかかわらず、被害状況の確認や、早期の復旧作業に御尽力いただいておりますことに、深く感謝申し上げます。

経済産業省といたしましては、こういった自然災害等の影響や電気設備の事故事例、最新の科学的知見等を適切に電気保安に関する規制制度や官民の対策へ反映するために「電気設備自然災害等対策ワーキンググループ」を再開しました。今後、ワーキンググループの検討に基づき、事業者や関係団体の協力を得ながら電気設備の健全性確保等に向けた対策について進めてまいります。

御高承のとおり、関西では2050年に大阪・関西万博が開催されます。このような国際イベントを支えるのは安心・安全なエネルギーインフラがあってこそであり、電気の保安を担う皆様の御活躍が期待されます。

こうした状況から、当面の間、電気設備工事業界におかれましては、関西で活況を呈していくことが見込まれますが、一方で、これを担う人材の確保が年々厳しくなってゆくことも懸念されております。

両協会皆様におかれましては、技能競技大会や学生を対象とした業界研究セミナーなどの人材の確保・育成への取組や、施工の効率化、技術の向上、新技術対応への取組等が行われていることと承知しております。こうした取り組みによって入職が促進されるとともに、安全な電気設備の施工技術がさらに向上し、ひいては近畿地域の一層の経済発展に繋がってゆくことを期待しております。

私どもといたしましても、人材確保の観点からも、最近

の技術進歩を踏まえ第一種電気工事士の実務経験の緩和をしたところであり、また免状のカード化にも取り組んだところです。こう言った取り組みが少しでもこの業界においての仕事のしやすさにつながれば幸いです。また、今後とも皆様方からの日頃の電気工事2法や電気事業法等による手続への相談のほか、事故情報の提供など各種施策を通じて産業事故を撲滅し、皆様とともに安全・安心を基盤とした地域全体の発展に貢献できるよう、取り組んでまいりますので、よろしくお願いいたします。

結びといたしまして、一般社団法人大阪電業協会様、並びに、一般社団法人日本電設工業協会 関西支部様にとって、新年が益々の御発展の年になりますことと、本日御出席の皆様様の御健勝と御多幸を祈念いたしまして、私からの御挨拶とさせていただきます。

本日は、誠にありがとうございます。そして、今年もご安全に。

年余りとなった万博の成功に取り組むとともに、世界の課題解決に貢献するSDGs先進都市をめざします。

また、我が国は2050年カーボンニュートラル、脱炭素社会を目指すことを宣言しました。我々建築部では、このカーボンニュートラル実現に向けた取り組みの一環として、建築物の省エネルギー化、二酸化炭素排出削減に加えて、光熱水費の削減を効果的に進めることのできるESCO事業を積極的に導入しています。昨年には、ESCO事業の導入施設数が累計で110施設に達しており、今後も引き続き推進してまいります。さらに、府内市町村にもESCO事業の普及啓発を図っており、昨年も大阪市、高槻市及び河内長野市の3市でESCO事業の公募が実施されるなど、大阪府全体で建築物の省エネルギー化、脱炭素化に貢献する取り組みが一層活発化しております。

大阪府が発注する新築設備工事におきましては、平成25年度より省エネ技術提案型総合評価入札制度を導入しており、これまで多数の省エネ技術提案をいただいておりますが、今後も引き続き本制度を進めてまいりますので、ご協力の程よろしくお願いいたします。

また、大阪府では、「働き方改革」を推進し、建設業界における働きやすい職場環境づくりを支援するため、令和元年度より「週休2日促進工事」を試行実施しておりましたが、令和4年度より「週休2日促進工事」を本格実施いたします。これにより、建設業界における若手技術者の離職対策や新規卒業者が入職しやすい職場環境づくりを支援できればと考えております。

この先も引き続き、省エネルギーなどの施策を推進していくためには、貴協会並びに会員の皆様方の技術やノウハウが欠かせません。今後とも、大阪府政へのご支援とご協力を賜りますよう、この場をお借りいたしまして、お願い申し上げます。

最後になりましたが、貴協会の益々のご発展と、会員の皆様方のご健勝、ご活躍を祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。

祝辞

大阪府建築部公共建築室

岸本設備課長 様

(全文)



令和4年を迎え、謹んで新年のお慶びを申し上げます。

一般社団法人大阪電業協会、一般社団法人日本電設工業協会関西支部並びに会員の皆様方には、平素より大阪府の建築行政の推進に多大なるご理解とご協力を賜り、この場をお借りいたしまして厚く御礼申し上げます。

貴協会におかれましては、日頃から、電気工事業の発展や、国民生活の保安と公共の福祉増進などに取り組まれておられ、そのご尽力に対し深く敬意を表します。本年も電気工事業の分野において更なる発展に貢献いただきますようお願い申し上げます。

新型コロナウイルスの感染者が府内で初めて確認されてから間もなく2年となります。当初は未知のウイルスへの対応に苦慮しましたが、府民のいのちとくらしを守ることを最優先に、府民・事業者の皆さまの多大なご協力をいただきながら、全力で感染防止対策に取り組んできました。昨年も感染急拡大による厳しい時期がありましたが、ワクチン接種の促進等により一時は落ち着いた状況にありました。しかし、新たな変異株であるオミクロン株の感染が第五波を上回る速度で広がっており、引き続き、緊張感を持ってコロナ対策にしっかりと取り組むとともに、府民の皆様には、基本的な感染防止対策の徹底にご理解・ご協力をお願いします。

さて、2022年は大阪・関西万博をインパクトに、大阪経済を回復させ、再び成長軌道に乗せていく一年としたいと考えています。2025年大阪・関西万博はポストコロナの新たな未来を切り拓くシンボルであります。開催まで3



1: 来賓のみなさま

2: お見送りする
常任理事のみなさま

永年、当業界の発展に寄与された134名が受賞

毎年、賀詞交歓会の前段で表彰式を執り行っておりましたが、今年の賀詞交歓会はコロナ禍により参加者を削減し、時間も大幅に短縮しての開催となりましたので、表彰式を中止しました。受賞された方はおめでとうございます。



《表彰要件》

- 1 本会会員歴3年以上の会社の従業員で、表彰年度の12月31日までの3年間に、勤続25年に達した方
- 2 本会会員企業の大阪府下事業所に、通算15年以上在籍している方
- 3 表彰年度の1月1日現在、当協会会員企業の大阪府下事業所に在籍勤務予定の方
- 4 本会や他府県電業協会で、永年勤続表彰を受けていない方

永年勤続表彰受賞者名簿(敬称略)

会 社 名(五十音順)	氏 名
アイ電気通信(株)	森永勝幸 浅田勝人
旭電設(株)	小林史明
浅海電気(株)	塩田 健 一色信親
エクシオグループ(株)関西支店	上田英幾 高橋善之 徳松和成 津川 彰 西 正訓 藤井壽幸 舟橋貴浩 森 良平
大阪電気機工(株)	大垣清久
(株)関電工関西支店	宮崎行由
(株)キンコー	田中裕之 西川和徳 濱崎 剛
(株)きんでん	谷本孝司 加藤岡正智 坂本慎一 川原真悟 伊藤 進 中村宏和
	阿佐伊俊之 源治大輔 田中貴之 井上 聡 富岡 剛 末澤浩二
	吉見和志 河向亮則 東森秀文 歳森康史 金田昌信 小林孝一
	西野達朗 国分 武 宮本博人 伊藤 直 田丸浩之 大前知之
	北原雄一郎 井上洋平 藤井康正 澤 雄一 石垣 聡 曾谷紅陽
	和田武志 岡本宏之 馬越幹太 木村茂行 島山 尚 甲田 学
	妹尾 誠 今村明弘 中村直子 久穂隆史 吉野 隆 馬場さくら
	瀧野勝彦 難波幸博 川端和幸 工藤卓也 池田敏幸 東野功和
	芝 克也 塩田 寛 尾瀬将史 松田英二 副島 隆 平澤寿子
	山中一峰 出合昌太
(株)クリハラント	山崎任央
栗原工業(株)	松岡大輔 平田真巳 野村俊之 吉田秀貴 大伴直義 勝田耕司 板倉都史枝
(株)サンテック大阪支社	大園宣人
三栄電気工業(株)	田中晋策
三宝電機(株)	椿 博幸 宮地憲彦 西口雅規
昭和電業(株)	長谷川将志 原田豊彦 松本直之 山本新之助
住友電設(株)	河合 勲 軽部利明 中谷光彦 畑 幸枝 佐藤敦子 吉村徳昭 生田宜孝 泉佐都子 坂本紫乃 田中 勤 岡前俊之 阪本洋史
(株)大三洋行大阪支社	宮田正之
中央電設(株)	芦野和哉 堀井裕之 吉田幸史
辻本総合設備(株)	永江 聡
(株)トーエネック大阪本部	三上剛史
トーヨー電気工事(株)	乾 秀和 尾谷嘉啓 中谷充利 土井鉄昭 中原幸司 八木健次 山下博之
日本電設工業(株)大阪支店	藤田義輝 中村典嗣 廣藤仁美
日本ファシリオ(株)大阪本店	石丸真孝
野里電気工業(株)	上田吉則
浜田電気工業(株)	中山正晴 田合正樹 松尾隆文
(株)阪電工	中嶋欽也
(株)HEXEL Works大阪支店	曾根隆幸
八千代電設工業(株)	桃川 栄 金山寿芳 野原雅樹 村田崇浩 鍛冶谷博一 西尾雄二 野田弘二 三辻静子



会員企業から2名の受賞

「優秀建設施工者」とは

直接工事を施工する経験の積み重ねにより、工事施工を行うための卓越した優秀な技能を持ち、加えて現場施工管理能力等の技術的能力も修得している者のうち、以下の条件を満たす者

(1) 熟練工部門

次の各号すべてに該当する、建設現場業務に直接従事している期間が15年以上の者で、年齢が35才以上の者。既に「青年部門」を受賞している者は、原則として候補者として取り扱わないこととする。

ただし、受賞後5年以上を経過し、かつ「熟練工部門」における功績が極めて顕著と認められる者についてはこの限りではない。

- 1 技術・技能が優秀であること
- 2 技術開発や施工の合理化を図り顕著な成績を上げている、又は建設工事に相当の実績があること
- 3 後進の指導育成に努めていること

- 4 安全衛生について貢献していること
- 5 他の現場従事者の模範となること

(2) 青年部門

次の各号すべてに該当する、建設現場業務に直接従事している期間が10年以上の者で、年齢が34才以下の者。

- 1 技術・技能が優秀であること
- 2 技術・技能に関する工夫・改善に努め技術開発・施工の合理化に貢献していること
- 3 将来その活躍が一層期待されること
- 4 安全衛生について貢献していること
- 5 他の現場従事者の模範となること

(一社)大阪電業協会から推薦させていただきました、お二人が大阪府知事表彰を受賞されました。本来であれば、大阪府庁本館「正庁の間」において表彰式典が執り行われ、被表彰者お一人ずつに直接表彰状が手渡される予定でしたが、昨年に引き続きコロナ対策のため中止になりました。

熟練工部門

会社名 伊藤電気株式会社 (中央電設株式会社 協力会社)

氏名 川上 治 氏

(職種：電工 年齢：54歳 現場歴：33年)

功績 長きにわたり多種多様な電気設備工事に携わり、施工技能面、危険予知などの安全管理面、品質管理面、施工効率面、後輩への指導力のどれを取ってもハイレベルで稀有な才能の持ち主であり、全幅の信頼をもって任すことのできる人物である。



青年部門

会社名 鶴田電設株式会社

氏名 田中 義明 氏

(職種：電工 年齢：33歳 現場歴：12年)

功績 職長として、常に率先して先頭に立ち、アドバイスをしながら良い方向に進むように準備を怠らず、施工品質・安全の確保を優先し、作業員の集中力の欠如が起きないように、工事に係わる全ての人への気配りや声掛けを行うことで、入社以来無事故を継続している。



この度は、受賞誠におめでとうございます。平素からのたゆまぬご努力に深く敬意を表しますとともに、将来の電気設備業界を牽引していただく人材として、今後ますますのご活躍を祈念申し上げます。

入札制度の改善と安定的な受注確保を求めて

さらなる現場環境の改善を目指して発注者側の理解を求める



(一社)日本電設工業協会関西支部および(一社)大阪電業協会では、毎年定期的に国土交通省近畿地方整備局営繕部様を始めとする公共工事発注機関との意見交換を近畿地区の府県電業協会を交えて開催しています。

意見交換会では、(一社)日本電設工業協会の年度方針を踏まえ、電気設備工事業界が目指す方向性や取り組みについて説明するとともに、事前に会員企業から提起された入札制度の改善等直面する諸問題についての意見交換を行い、発注者側のご理解を深めていただき、諸施策への反映を依頼する活動を継続しています。

今年度は2021年11月に国交省近畿地方整備局営繕部様と大阪府建築部様との意見交換会を開催しました。

国土交通省近畿地方整備局営繕部様との懇談会

■日 時 2021年11月24日(水) 14:00~16:00

■場 所 国民会館12階 小ホール

■参加者 (近畿地方整備局側) 5名
 営繕部 営繕品質管理官 川本 歩 様
 // 設備技術対策官 森田 良次 様
 // 整備課課長補佐 杉本 高德 様
 // 技術・評価課長 西森 浩史 様
 // 京都営繕事務所長 柴田 翼 様
 (日本電設工業協会関西支部側) 12名
 大阪電業協会
 常任理事 網崎 雅也
 理 事 笠島 浩一
 理 事 瀧 宏之
 専門委員 小寺 正教、杉原 章公
 事務局 土井 俊明、福岡 利明
 京都電業協会 会長 木下 博之
 滋賀県電業協会 会長 安田 金次
 兵庫県電業協会 会長 小山 恵生
 和歌山電業協会 会長 吉川 幸夫
 福井県電業協会 会長 伊藤 仁一郎

■テーマ ①日本電設工業協会関西支部からの連絡事項
 ・日本電設工業協会「働き方改革フォローアップ調査結果」の説明
 ②日本電設工業協会関西支部からの質問
 ③近畿地方整備局からの情報提供

大阪府建築部公共建築室設備課様との懇談会

■日 時 2021年11月29日(月) 13:30~15:05

■場 所 大阪電業協会会議室

■参加者 (大阪府建築部側) 5名
 設備課長 岸本 博之 様
 設備課 参事 松尾 博司 様
 // 参事 今井 勲 様
 設備課 課長補佐 井谷 始 様
 設備課 課長補佐 矢倉 政雄 様
 (協会側) 7名
 常任理事 網崎 雅也
 理 事 尾倉 修
 理 事 西尾 崇
 専門委員 福田 広和、杉原 章公
 事務局 土井 俊明、福岡 利明

■テーマ ①大阪電業協会からの連絡事項
 ・日本電設工業協会「働き方改革フォローアップ調査結果」の説明
 ②大阪電業協会からの質問に対する大阪府の回答
 ③その他意見交換

Check!

議事録は、会員様限定で協会ホームページに掲載しておりますのでご覧ください。



通勤電車の一番前に乗った時のこと。運転席には小柄な女性が座って、指差呼称しながら大きな鉄の塊を操っていた。運転席ってこんなに広かったかな?と・・・昔よく見た光景は、ゴリゴリの太ったオジサンがアクセルレバーとブレーキレバーを自分のお腹に当たるんじゃないかぐらいの距離感で操作していた姿である。

時代も変わり、社会生活の色々な場面で女性の活躍を目にする。ダンプや大型バスの運転、鳶や左官、建設現場でのユンボの運転、それらの仕事には男性が就くのが当たり前だった時代はとうに終わった。

そんなたくましい女性の姿を見るたびに私は心の中でいつもエールを送っている。

(T・F)

秋晴れの中、子供たちも笑顔に！

《日 時》 2021年10月16日(土)
 《場 所》 堺・緑の丘ミュージアム
 ハーベストの丘
 《参加人数》 100名

2021年10月16日(土)大阪府堺市の「緑の丘ミュージアム ハーベストの丘」において、レクリエーション活動を実施しました。当日は秋晴れの中、27社100名(うち子供32名)の会員とご家族の皆様にご参加いただきました。新型コロナウイルスのワクチン接種が進み、当時は収束の兆しも見えてきましたが、体温測定・アルコール消毒・マスクの着用・食事時のソーシャルディスタンス確保など、万全な感染予防対策を実施して行いました。

受付後の開会式では、青年部会笠井会長と経営委員会の西尾理事が挨拶をしました。

その後、ご家族でクラフト万華鏡作りの体験や、ゴーカート・アーチェリー・動物の餌やり等、広大な敷地内で数多くのアトラクションを思い思いに満喫していただきました。



昼には食べ放題のお肉や野菜でバーベキューを楽しんでいただき、終了後は豪華景品を入札方式で競り落とすチャリティーゲーム大会を実施しました。集まったお金約10万円は、日本赤十字社の義援金および大阪府下児童養護施設へ寄付させていただきます。ご協力いただきました会員の皆様のご理解とご協力に深く感謝いたします。

今後も青年部会では、レクリエーション活動を通じて会員相互の交流と親睦が図れるよう、より良い企画をしていきたいと思っております。会員の皆様のご参加を青年部会運営委員一同、心よりお待ち申し上げます。

(片山 記)

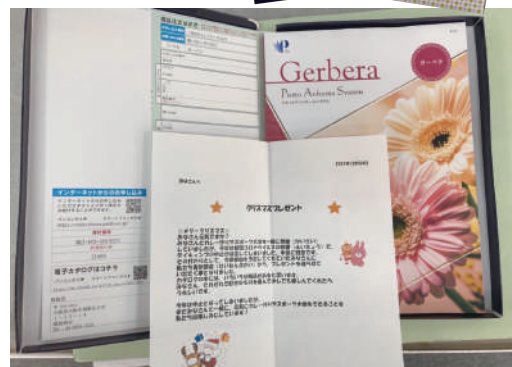
コロナ憎し、2年連続デイキャンプ中止！ カタログギフト贈呈に変更

例年11月に開催していました大阪府下の児童養護施設に入所する小学校4～6年生の児童達とのデイキャンプ活動は、新型コロナウイルス感染症予防の観点から昨年度に続き今年度も中止しました。

本来であれば河内ブロックの児童達をお招きし、カレーライス作りやスポーツ大会を行う予定でした。しかし、児童達と接触する機会が多いため、安心して行事が行えないと判断し、経営委員会、大阪府福祉部、河内ブロック長と協議を重ねた結果、残念ながら今年度も中止としました。

開催中止に伴い、その代替の活動としてデイキャンプ活動に参加を予定されていた河内ブロックの児童養護施設8校、小学校4～6年生、計88名の児童達に対し、2021年12月24日にカタログギフトを贈呈させて頂きました。外出自粛が続く中で、カタログギフトから好きなものを選んで頂き、少しでも楽しく有意義な時間を送れるよう活用してもらえたらと思います。

(吉富 記)



日本赤十字社大阪府支部寄付金贈呈

募金活動として20万円を寄付



2021年12月10日（金）、日本赤十字社大阪府支部（大会議室）にて寄付金贈呈式を行いました。経営委員会の網崎委員長、小寺専門委員の立会いのもと、青年部会笠井会長より日本赤十字社大阪府支部大江事務局長に『事業活動資金』として20万円を寄付させていただきました。

笠井会長から、「これは青年部会が主催する活動、行事などで集まった会員企業様の善意です。このような大変な時期ですが今後も継続していきたい。」とお伝えしました。その後の懇談会では、大江事務局長より「昨年から新型コロナウイルスの爆発的な感染拡大はまさに脅威であり、正解が分からない状況の中、今までのノウハウを活かした活動をしていました。そのような中、大阪電業協会の皆様にこのような活動を継続して頂いていることに非常に感謝しており、『人のいのちと健康を守る』という『人道』の精神のもと、有効に活用させていただきます。また、コロナ禍により献血活動も非常に厳しくなっていますので、是非献血の協力も合わせてお願い致します。」とのことがありました。

また当日、昨年度の実績に対し日本赤十字社より感謝状を頂きました。青年部会では、募金活動の一環として、各行事開催時に参加者の皆様よりいただいた寄付金を災害時などの活動資金の名目で、平成3年に『雲仙普賢岳噴火災害義援金』から始め、現在までに1,600万円以上を日本赤十字社大阪府支部を通じて、それぞれの関係各所に寄付をしてきました。

今後も青年部会では、会員の皆様のご理解とご協力を得ながら募金活動を継続していきます。

(長吉 記)



特集

中小電気工事経営を一緒に考えませんか？

皆さん、こんにちは！ 共栄電業株式会社の笠島です。

（一社）大阪電業協会経営委員会中小部会は2016年7月に発足し、私は2017年5月より部会長を拝命し、4年半の間、活動を展開してまいりました。「これからの中小電気工事経営」を検討・実践するにあたり、大阪電業協会が蓄積してきた知的資産やネットワークを活かす取組みを、よりきめ細かく主導実現させ、会員メリットを明確に実現させることを目的として、経営委員会傘下の組織として結束いたしました。

我々は、以下の三つの柱を掲げ、具体的な活動を展開しています。



経営委員会中小部会部会長 笠島浩一

人材育成事業

- ・1級電気工事施工管理技士資格取得集中講習
- ・中小部会独自の安全教育
- ・退職者を減らす退職者防止施策の検討・実践

経営力強化事業

- ・助成金活用＆働き方改革セミナーの計画と受講
- ・次世代への引継ぎ及び事業承継セミナーの計画と受講
- ・財務及び法に応じた経営力強化セミナーの計画と受講
- ・社内業務の効率化を目指した積算基礎講習会の計画と受講

新たな成長への関係創り

- ・中小会員企業・部課長クラス企業間の情報交換会の計画と実践
- ・近隣他府県の電業協会との交流
- ・他委員会主催の工業高校や官庁との意見交換会への参画

中小部会メンバー

2022年3月16日現在 計24名

会長 笠島 浩一（共栄電業㈱ 代表取締役）

顧問 辻本 英一（辻本総合設備㈱ 代表取締役会長）

副会長

丸谷 良美
（マルヤ電気㈱ 代表取締役）
橋本 博司
（旭電設㈱ 代表取締役）
盛永正直
（㈱盛永電気工業所 代表取締役）
原 智哉
（㈱昭光電業社 代表取締役）
西尾 崇
（㈱西尾電設 代表取締役）

運営委員

坂本 恵一（近畿設備㈱ 代表取締役）
安藤 一彦（藤井電気工事㈱ 代表取締役）
泉谷 仁博（泉谷電気工事㈱ 代表取締役）
菅 宏樹（昭和電機㈱ 代表取締役）
辻本 洋克（辻本総合設備㈱ 代表取締役）
松本 博文（㈱SAITO 取締役副社長）
生田 真己（関西電設工業㈱ 取締役統括本部長）
鶴田 浩也（鶴田電設㈱ 代表取締役）
渡部 憲一（㈱ワタベ 代表取締役）
伊藤 禎宏（小松電気工業㈱ 代表取締役）
大畑 秀樹（日興電気工業㈱ 代表取締役）
大畑 篤志（日興電気工業㈱ 専務取締役）
笹野 泰浩（笹野電機㈱ 代表取締役）
中西 良雄（富田電機㈱ 取締役会長）
濱田 厚男（浜田電気工業㈱ 代表取締役）
堀田 吉範（宏電工テック㈱ 代表取締役）
鎌田 喜充（㈱東陽電気商会 代表取締役）

部会は奇数月の
第一木曜日

会議後は参加自由の懇談会を実施
（コロナ期間中は中止）



中小部会
ホームページ

志を一つにして明日の中小企業経営を
本音で語り合っています





入って良かった、中小部会 私の会社はこんなに変わりました

共栄電業(株) 笠島代表取締役



中小部会活動で、若い経営者と接触することにより彼らの行動を知ることが経営者として「色々な意見や経験を聞くことができる」ことで自身の過去体験を再検証することができました。なかなか本音は出てこない中でもちらほらと本音も出てきて「人としての勉強」をさせてもらったこともありました。中小部会活動は経営のヒントが満ち溢れていますので、私のこの満足感を次の世代に少しでも伝えていければと思っています。



旭電設(株) 橋本代表取締役

1. 中小部会の会員の皆様と出会えたことで情報の共有や悩み相談ができるようになりました。
2. 工業高校の学生に対して出前授業活動を行うことで、生徒への会社のアピールと先生とのつながりができ、入職活動に大変役に立ちました。
3. 人材育成事業の1級電気工事施工管理技士資格取得講習により、社員の国家資格の合格率があがりました。社長がこの事業に関わっていることで、社員にも合格しなければという意識（プレッシャー）が出て、真剣に勉強に励み、結果を出すことができました。
4. 中小部会独自の安全教育や、社内業務の効率化、部課長クラスの情報交換、退職者を減らす防止策など、会社の問題点を解消するヒントを勉強、得ることができています。

株西尾電設 西尾代表取締役



同業他社で知り合える機会がなかった中、中小部会に入り、同じ悩みやいろいろな意見を持っている人たちに会え、とても参考にさせて頂いております。具体的に上げますと、人材育成や労働環境の観点より、私は以前から休日をどうするか迷っていたところ、中小部会の経営者様から意見を聞き、また相談させていただき、結果的に完全週休二日制を導入することができました。

経営者として、意見を聞き、相談できる人たちに会えたことが私の縁（えにし）です。



マルヤ電気(株) 丸谷代表取締役

私は、電気工事工業組合の事業に積極的にも参加しているものの、その活動で得られなかったことが、この中小部会活動で見出せました。それは、「中小零細会社経営での悩みの共有」です。その悩みをどうしたら解消できるか、それが中小部会の活動であると感じております。具体的には、1級電気工事施工管理技士集中講習を受講し3名が試験に合格、現在は監理技術者として現場管理を任せています。また、2年連続で職業技術専門学校より中途で新入社員を採用することができました。この中小部会活動で出会うことができた皆さまとの関係をこれからも大切にして、活動を続けていきます。

株盛永電気工業所 盛永代表取締役



弊社は、社員2人総勢で5人の零細企業ですが、中小部会の活動に参加させていただいて今までに経験したことのないようなことをたくさん経験させていただき、その中でも多くの高校生の前で話をさせてもらった出前授業の経験は私にとって大きな自信となりました。そのおかげで社員の新規採用にもつながりました。

社長は孤独です。しかし、中小部会に来ればたくさんの方にいろいろな相談ができます。今年で57歳になりますが、中小部会活動を通じて今でも日々刺激を受けて勉強させてもらっていることに感謝します。

中小部会は、中小企業にとって魅力ある組織になるように、人材不足、社員教育、経営等諸問題に対して現メンバーが真剣に知恵を絞っています。大手会員企業からも絶大な支援をいただきつつ、大阪電業協会が持つノウハウやネットワークを積極的に活用し、中小企業にとってメリットある事業活動にしていきます。是非、一緒に活動してみませんか？

一般社団法人 大阪電業協会 事務局 (担当：福岡)

〒530-0055 大阪市北区野崎町9-8 永楽ニッセイビル5階

☎06-6363-4077 Mail: webmaster@osdenkyo.or.jp

若手技術者・技能者の退職理由は、休暇、待遇、人間関係 退職者に関する調査結果

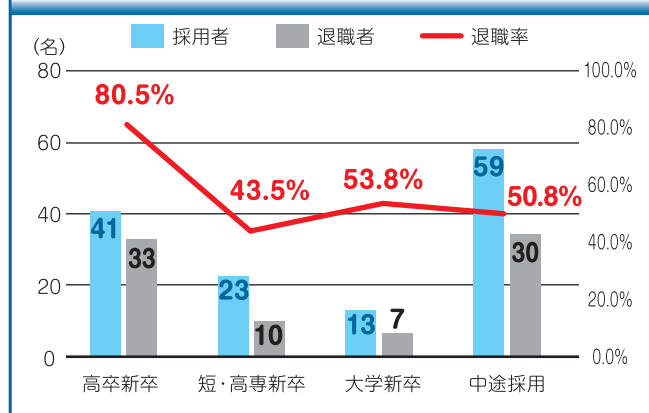
中小部会では、2018年度の2か年計画（アクションプラン）の人材育成事業の一つとして「若手退職者を減らす退職防止策」事業に取り組み、2019年夏に「若手技術者・技能者の中途退職者に関する調査」として、在阪の協会会員の中で、完成工事高20億未満、従業員総数100名未満のすべての条件を満たす中小企業様を対象にアンケートを実施致しました。

調査対象企業数71社中、回答企業59社、回答率83%のご協力をいただき、中小部会では本調査データを分析し、「主要退職理由5項目」を特定し、資料として取り纏めました。

《主要退職理由5項目》

- 【休暇】・休日出勤が多く、友人と休日が合わない。
- 【待遇】・給料が少ない（もっと条件の良い会社に行きたい）。
- 【人間関係】・同世代の社員がいないので、話が合わない。
・一緒に仕事をする先輩達とうまくいかず、耐えられなくなった。
・普段の仕事振りや言動から、上司に対する信頼がなくなった。

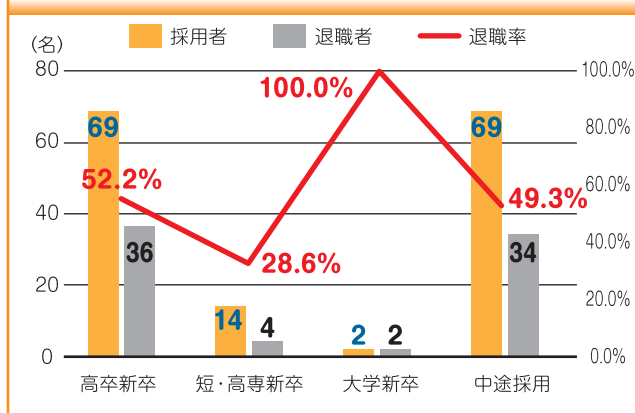
技術職 採用人数と退職率（35歳未満・過去4年間）



《技術職》

- 4年間の採用人数計136名に対し、退職者80名、退職率58.8%とかなり高い。
- 特長として、高校新卒者の退職率が80.5%と殆ど定着しないことが浮き彫りとなっている。

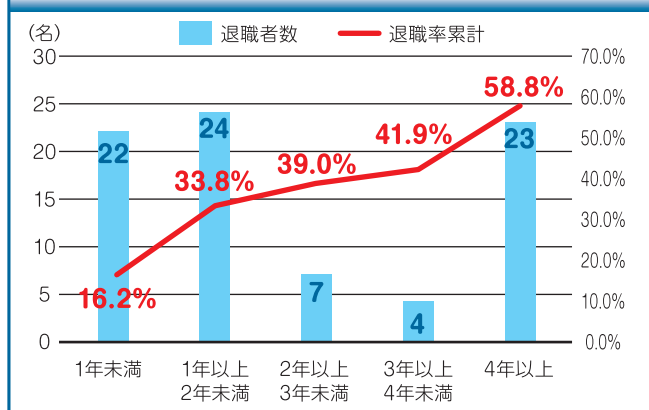
技能職 採用人数と退職率（35歳未満・過去4年間）



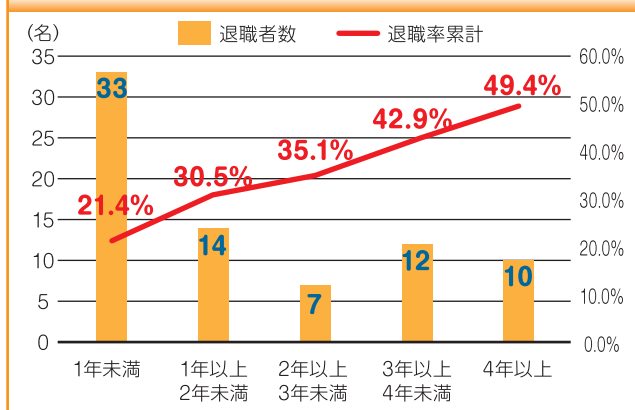
《技能職》

- 4年間の採用人数計154名に対し、退職者76名、退職率49.4%と高いものの技術者ほどではない。
- 特長として、採用者が高校新卒と中途採用に偏っている。高校新卒者の退職率は、技術職と比較するとかなり低い。

技術職 勤続年数別退職者数（35歳未満・過去4年間）



技能職 勤続年数別退職者数（35歳未満・過去4年間）



《技術・技能職》

- 勤続4年未満で4割以上が退職している。
- 特長として、技術職は1年～2年未満で30%以上が退職し、技能職は1年未満の退職者が突出している。

2021年度事業計画においては、判明した「**主要退職理由5項目**」に対する対策の取組みを具現化すべく活動を深化させています。電気設備工事業、とりわけ中小企業では若手退職者問題は永遠の課題であり、退職者が出ていない企業様の事例を学ぶなどして一人でも退職者を減らすことを目的に活動を展開しております。SNSの急激な発達等、時代の変化とともに若者の価値観もすっかり変わり、「**Z世代**」と呼ばれる現代の若者の特徴を理解した上で、彼らに合った対策が必要だと認識しています。

また、昔は「**退職するための理由**」が必要であったが、今は「**会社に残るための理由**」が必要な時代とも言えます。そういう時代背景の中で「**中小企業ならではの対策**」「**中小企業だからこそできる対策**」を模索し、これからは検討するだけでなく、実践しながら修正し、失敗を重ねながら成功へと導いていきます。まだまだ試行錯誤の段階ではありますが、せっかく採用に漕ぎつけた若者を繋ぎ止める特効薬を見つけるべく、数年かけて検討、実践、検証を継続して進めてまいります。

中小の電気設備工事会社こそが「**社会インフラの基盤を支える電気**」の最前線を担っています。中小部会では、大阪電業協会に蓄積された知的資産とネットワークを駆使して、若手入職者にとって「**会社に残るための理由**」が「**仕事のやりがいと将来の夢**」と思ってもらえるよう、「**有効策のできることから**」をモットーに今後も地道に改善活動を展開してまいります。

X 世代	1960年代～1980年代生まれ
Y 世代	1980年代～1990年代生まれ
Z 世代	1990年代～2000年代生まれ

2021年度1級電気工事施工管理技術検定試験対策講習会

一次検定 全員合格！



(株)昭光電業社
原社長

中小部会では、活動の3大目標の一つ『人材育成事業』の一環としてスタートした当講習会も今年度で4回目を迎えました。今年度は講師の橋本先生（住友電設㈱）をはじめ、役員、委員、事務局の皆さまのおかげで受講者12名全員が一次検定に合格という快挙を成し遂げましたので、今回はその内容を報告します。

2021年6月13日（日）の一次試験に向けて、5月16日から4週にかけて講義と模擬テストを行いました。



第1回	5月16日（日）	大阪産業創造館5階研修室	電気工学・施工管理等
第2回	5月23日（日）	大阪産業創造館5階研修室	施工管理等・法規
第3回	5月30日（日）	大阪電業協会会議室	構内電気設備・関連分野
第4回	6月 6日（日）	大阪産業創造館5階研修室	模擬試験（テスト、回答、解説）

2021年度から制度が変わり、試験の動向や配点などの情報が直前まで公開されず、講師の先生、受講者の皆さまも例年以上に苦労されたかと思います。講習に先立ち、事前学習を4月13日から行い、**過去の経験で回答できる分野**と、**全くわからず分析して強化しないといけない分野**を講習前に把握するために、何も学習しない状態でまずは過去問題（3年分）を解いてもらいました。

講義に欠席された方には、録音した音声をお届けして今回の講習までに視聴できるようにしました。新型コロナウイルス感染症拡大防止措置を施し、小人数制により講師の先生も十分に目の行き届いた講習ができたことと、受講者の皆さまの意識の高さも今回の結果に繋がったかと思っています。

受講者の皆さまは、一次検定合格発表後のアンケートで当講習会の良かった点として、

- ・テキストが早く届き、早くから予習できた
- ・受講前の模擬試験が効果的だった
- ・講師の出題予想が的中した

等、様々な感想を述べられ、二次検定合格に向けての意気込みも感じられました。

その後、10月17日（日）の二次試験に向けての講習会を9月下旬から3日間開催し、受講者17名（二次試験対策のみの受講者5名含む）中、7名が合格する結果となりました。（合格率：41%）次ページに合格者の中からお二人の「合格体験談」を掲載しておりますので、合わせてご覧ください。

中小部会では、今後も当講習会を継続実施し、中小部会加盟の各社において毎年当検定試験の合格者を増員し、現場管理業務に役立てるとともに、人材育成に力を入れていく方針です。

受講者の皆さま、お疲れさまでした。そして何より講師の先生方におかれましては当講習会の準備から本番まで、大変お世話になりました。紙面をお借りして心より御礼申し上げます。

最後に、当講習会の運営にご協力頂きました全ての皆さまに感謝申し上げます。



中小部会主催の講習に参加してよかった

1級電気工事施工管理技術検定 合格体験談

■一次検定試験：2021年6月13日(日)

// 発表：2021年7月16日(金)

■二次検定試験：2021年10月17日(日)

// 発表：2022年1月28日(金)



小野田 直樹さん (31歳)



共栄電業株式会社 おかげさまで 設立73年
KYOEI ELECTRICAL CONSTRUCTION CO., LTD.

《勤続年数》8年～
《保有資格》第二種電気工事士、
2級電気工事施工管理技士、
2級土木施工管理技士、
第2種交通信号工事士、測量士補

★1級電気工事施工管理技術検定に合格してみよう★

1級電気工事施工管理技術検定を受験するのが初めてであったため、以前、弊社社員が中小部会主催の講習を受講し全員合格していたこともあり、今回受講させて頂きました。講習は全て、毎週日曜日に開催して頂いたことで出席しやすかったです。

講習内容としては、まず自身の現在の実力を把握するための講習前テストがあったため、自分がどの分野が理解できていないかを把握した上で講習に臨むことができたのが良かったです。講習前半はテキストを見ながら電気や法令についての講習が2日間程あり、その後模擬試験を実施して振り返りを行ったことで、勉強が足りない箇所を把握でき、自身の勉強すべきポイントが理解できました。また、最後に中小部会にて今年度の予測問題集を頂

き、試験直前はその問題集を繰り返し勉強したところ、予測されていた問題が試験にも多数出題されていたことから、無事に合格することができ、大変感謝しております。

今回この講習を受講させて頂いたことで試験にも合格でき、また普段の業務では習得できない分野の知識も習得できたため、とても充実した講習であったと感じております。特に一次検定の予測問題の精度に驚いたことと、二次検定の講習においても文章の構成等、細かく指導していただいたことに大変感謝しております。来年度以降に受験する方には是非中小部会主催の講習を受講することをお勧めいたします。

講師の先生をはじめ、今回の講習に携わって頂いた皆様、本当にありがとうございました。

★今後の抱負★

無事合格できましたが、今回から試験問題の制度が変わったため問題の予測が難しい箇所があり、試験勉強だけではなく普段から知識を身につけておく必要があると感じました。今後は試験の有無に限らず、様々な知識を習得していこうと思います。



山本 一之さん (55歳)



浜田電気工業株式会社

《勤続年数》9年～
《保有資格》第二種電気工事士、
第一種電気工事士、
2級電気工事施工管理技士

★1級電気工事施工管理技術検定に合格してみよう★

今回(2021年度)が2度目の受験です。前回(2020年度)は自身の実力を完全に見誤り、無謀にも独学で挑戦し失敗。社長から「どうしてこんなにいい講習会があるのに受講せずに落ちているんだ!」と呆れられました。今回受講させて頂きその内容の充実度に驚きました。傾向と対策を知り尽くした講師陣による、理論だけでなく実践的なご指導と的確なアドバイスを受ける事ができ、前年の

苦労が何だったのかと思うほど余裕を持って合格することが出来たのです。もちろん1級の試験では広範囲かつ深い理解度が求められます。過去問を解くだけでなく解説をしっかりと読み、試験の全体像をある程度掴んでから受講されるとより楽しく理解度が深められると思います。これから受験される方、ぜひ頑張ってください。そして最後に講習会実施にご尽力頂いています中小部会はじめ関係者の方に感謝申し上げます。有難うございました。

★今後の抱負★

今回、無事に1級電気工事施工管理技術検定に合格しましたが、まだまだ未取得の資格がたくさんありますので、記憶力・集中力の低下防止も兼ねてこれからも挑戦し続けたいと考えております。

2022年度 1級(第一次)電気工事施工管理技術検定試験 受験対策講習会

- 《講習日程》 ■第1回 2022年 5月14日(土) 9:30～17:00 電気工学・施工管理等
■第2回 2022年 5月21日(土) 9:30～17:00 施工管理等・法規
■第3回 2022年 5月28日(土) 9:30～17:00 構内電気設備・関連分野
■第4回 2022年 6月 4日(土) 9:30～17:00 模擬試験(テスト、回答、解説)

《講習場所》 (一社) 大阪電業協会 会議室

《講習費用》 30,000円(テキスト代含む)

《募集人員》 19名(先着順)

中小部会では、毎年この時期に当講習会を開催しておりますので、資格取得を目指されている方は是非お申し込みください。
(一次講習会: 5月～6月頃 二次講習会: 9月～10月頃)

23人の選手が技能の頂^{てっぺん}に挑む！

日頃の鍛錬の成果を…



最優秀賞にトーヨー電気工事の二宮さん、クリハラントの黒田さん、ダイダンの塩見さん

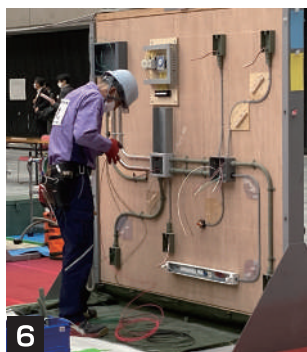
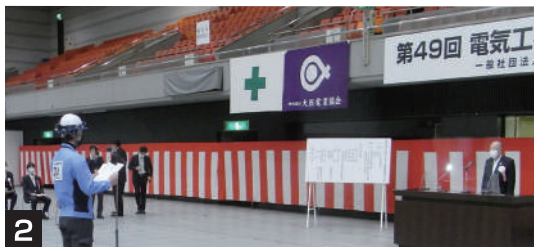
2021年10月20日（水）、エディオンアリーナ大阪（大阪府立体育会館）第一競技場において、第49回電気工事士技能競技大会を開催しました。

例年、一般の部、高校生の部を含め50組以上の選手が出場していましたが、コロナ禍の現状を踏まえ、今年度も昨年度に引き続き高校生の部を中止し、一般の部のみの23社23名の選手で競技を行いました。また、「J E C A F A I R 2021」は、昨年に引き続き中止となったため、展示会も中止しました。

大会当日は、経済産業省中部近畿産業保安監督部様、大阪府様、大阪市様をはじめ、関係諸機関・諸団体から来賓のご臨席を賜り、審査委員ならびに大会役員列席のもと、9時に嘉納運営委員長の開会宣言で開幕しました。

開会式では前田会長の挨拶に続き、ご来賓代表の経済産業省中部近畿産業保安監督部 橘近畿支部長様よりご祝辞を頂戴した後、三和電気土木工事の濱部選手が「規定を守り、日々習得した技能を発揮し、安全に施工する」と選手宣誓を行い、続いて関西電力送配電の伏屋審査副委員長より競技説明を行いました。

競技課題は「パーキングシステム」をコンセプトとし、シーケンス制御にてタイムスイッチとEEスイッチにより外灯を自動制御、3路スイッチによるセプトクルの点滅とコンセントへの電源回路、タイマーにて電気自動車充電用コンセントに200V印加させる単独回路を採用した回路構成としました。（競技図面は20ページに掲載）競技時間として3時間で仕上げる課題としました。



1:入賞者集合写真
2:選手宣誓をする濱部さん
3～8:日頃の練習の成果を発揮する選手たち

最優秀賞

大阪府知事賞

《トーヨー電気工事の二宮さん》



大阪市長賞

《クリハラントの黒田さん》



大阪電業協会会長賞

《ダイダンの塩見さん》



選手名簿（一般）

ポード No.	受賞	選手名	会社名	ポード No.	受賞	選手名	会社名
1	技能賞 大阪電業協会会長賞	つじの まさとし 辻 野 真 聖	三栄電気工業(株)	13		たか はし ひろ き 高 橋 拓 希	中央電設(株)
2	優秀賞 日本電設工業協会関西支部長賞	へんざん ひろ や 平安山 泰 也	栗原工業(株)	14	技能賞 大阪電業協会会長賞	かわ だ ゆう や 河 田 宥 矢	日本電設工業(株)大阪支店
3		やま ぐち けい こ 山 口 奎 吾	八千代電設工業(株)	15	最優秀賞 大阪電業協会会長賞	しお み あき ひろ 塩 見 彰 大	ダイダン(株)大阪本社
4		あき やま たい すけ 秋 山 泰 亮	東光電気工事(株)関西支社	16		く ぼ かい き 久 保 魁 哉	(株)きんでん
5	最優秀賞 大阪府知事賞	にの みや だい き 二 宮 大 樹	トーヨー電気工事(株)	17		はや さき あき と 早 崎 陽 人	西日本電気システム(株)
6		きの した ひじり 木 下 聖	三宝電機(株)	18		おか ちと たく や 岡 本 拓 也	浅海電気(株)
7	最優秀賞 大阪市長賞	くろ だ りゅう いち 黒 田 隆 一	(株)クリハラント	19		にし けん いち 西 健 一	日本ファシリオ(株)
8	優秀賞 大阪府電気工事工業組合理事長賞	おか まさ ゆき 岡 雅 之	(株)ミライト・テクノロジーズ	20		はま べ たい が 濱 部 大 賀	三和電気土木工事(株)
9		の せ まさ や 能 勢 大 椰	(株)キンコー	21		にし はな しょう こ 西 鼻 将 梧	(株)関電工関西支店
10	優良賞 大阪電業協会会長賞	いわ たに しん こ 岩 谷 真 吾	野里電気工業(株)	22		はら ゆう き 原 優 輝	(株)橋詰電気工業所
11	優良賞 大阪電業協会会長賞	すず き そ 聡 た 鈴 木 聡 太	(株)トーエネック大阪本部	23		はし ちと ひと し 橋 本 斉 志	エクスグループ(株)関西支店
12		はま ぐち つかさ 濱 口 元	住友電設(株)				

前田会長挨拶(要旨)

今年も昨年に引き続き新型コロナウイルスの感染防止対策を講じた中での大会開催となりました。残念ながら高校生の部は中止となり、一般の部のみの開催です。このような時期に経済産業省様はじめ、ご来賓の皆様には本大会へご臨席いただき、誠にありがとうございます。

今、時代はカーボンニュートラル実現に向けて、大きな技術改革が進もうとしております。同時に近年の甚大な自然災害への適応力向上が望まれております。私ども電設業界はこの社会の進化と共に歩み、社会の安全、安心をまもる使命があります。その基本が

今日ここに参加の皆さんの技術・技能の継承、また向上です。本大会の主旨に従い、出場される選手の皆さんには堂々と日頃研鑽された技量を存分に発揮していただき、悔いの残らないよう全力で課題に取り組んでいただくことを期待します。

本日まで準備等でご尽力いただきました技術技能委員会の皆様には誠にご苦労様でございます。また、大阪府様、大阪市長様、関西電力送配電株式会社様には準備段階から本日の審査までをご担当していただいております。大会終了まで大変なご苦労おかけいたしますが、何卒よろしくお願い申し上げます。

今回の特長として、タイムスイッチ・電磁接触器を使った制御盤の組込みを採用し、各配管とケーブル配線をバランス良く配置する構成としました。

9時30分に競技を開始し、12時00分から競技が終了した作品より順次事前審査を行い、12時30分以降、競技時間内に終了した残り全ての作品の審査を行いました。結果は、3時間超過の未完了者が2名、誤結線による失格者が1名という内容でした。

大会のスタッフを務めた一人として思うことは、今年の課題は作業量・難易度は妥当でありましたが、得点が僅差であったのは全般的に出場選手の技能レベルの高さが際立ち、大会への準備鍛錬の努力が反映された結果であったと思います。

審査終了後、15時30分から表彰式を行い、まず大阪市の大阪審査副委員長から審査結果を発表いただき、続いて大阪府の松尾審査委員長から大会の講評をいただきました。その後表彰に移り、大阪府知事賞、大阪市長賞、大

阪電業協会会長賞をはじめ、各賞の表彰を行いました。最後に、森運営副委員長が閉会の辞を述べ、大会は盛況のうちに終了しました。

早朝から終日にわたりご対応いただきました審査役員の皆さま、課題作成にご尽力をいただきました関西電力送配電株式会社の皆さまには、誌面を借りまして深く御礼申し上げます。そして何より出場されました23人の選手の皆さま、大変お疲れさまでした。

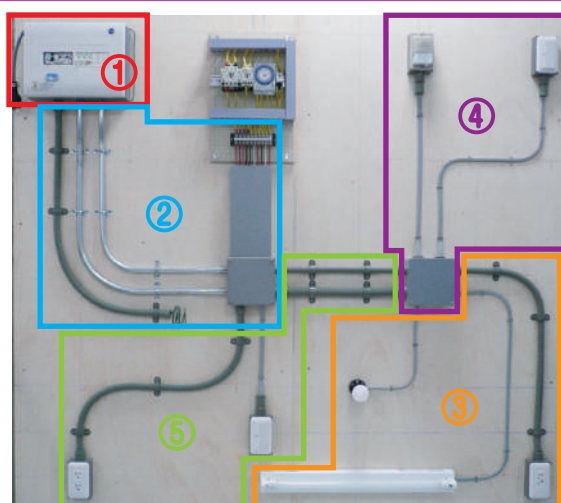
来年は記念すべき第50回という節目の大会となります。通常大会とは違う何らかの趣向を凝らした大会とすべく、第49回が終了した今から課題検討に入ります。会員企業各社ならびに工業高校の皆様におかれましては楽しみにお待ちいただけたらと思います。

大阪電業協会では、今後も技能競技大会を毎年開催することにより、協会会員ならびにその協力会社の皆さまの技術・技能の底上げに繋がることを願ってやみません。

(亀山 記)

第49回 電気工事士技能競技大会 審査箇所一覧

箇所	審査項目
①	分電盤工事
②	プルボックス内の配線接続・金属管・端子台接続・PF管工事
③	照明・レセプタクル・E付コンセント工事
④	プルボックス内の配線接続・EEスイッチ（デライトSW）・3路SW工事
⑤	3路SW・E付コンセント工事
⑥	共通（競技時間・寸法精度・点灯・絶縁試験・出来栄・作業の安全）



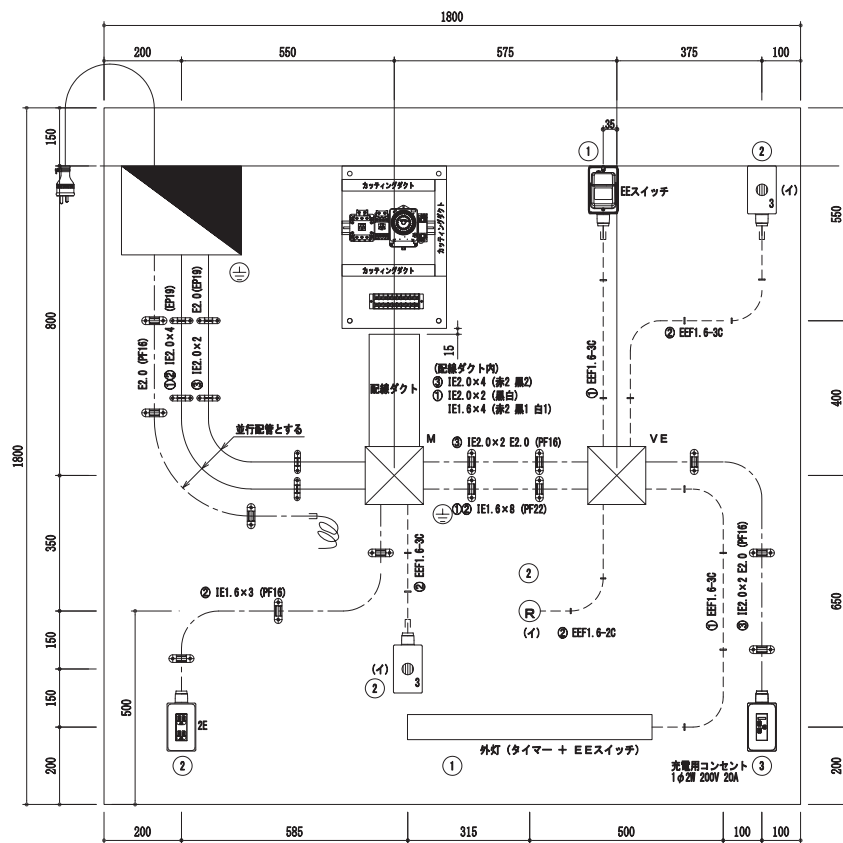
審査者・審査箇所（減点箇所）																								
関西電力	①	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	5	0	0	0	5	0		0
	②	0	5	0	0	0	2	0	0		0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		0
	③	0	5	0	0	0	5	5	0		0	0	0		5	0	0	0	0	0	10	0		0
	④	0	0	0	5	0	1	5	0		0	0	0		0	0	5	5	0	1	5	0		0
	⑤	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	0		0	0	0	0	0	5	0	0		0
協会	⑥	6	10	8	19	1	3	10	4		4	8	2		4	3	4	22	5	11	4	3		8
失格（未完成 誤結線）										未完成				誤欠線									未完成	
減点合計		6	20	8	24	1	11	20	4		4	8	2		9	3	14	27	5	17	24	3		8
終了時間		12:13	12:23	12:29	12:16	12:12	12:10	12:19	12:00		12:18	12:27	12:04		12:16	11:59	12:13	12:29	12:19	12:27	12:00	12:29		12:17
順位		8	17	11	19	1	13	16	5		6	10	2		12	3	14	20	7	15	18	4		9
賞		技能				最優秀			優秀		優良		最優秀			最優秀			優良			優秀		技能

出場選手年齢分布

年度	回数	出場人数	年 齢 分 布																																															
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45			
2012	第40回	45名	5人				19人																			16人																5人								
2013	第41回	45名	4人			20人																				15人															4人			2人						
2014	第42回	44名	1人	19人																		18人																	6人											
2015	第43回	44名	5人				16人																18人																	3人			1人	1人						
2016	第44回	45名	6人				24人																			11人														3人		1人								
2017	第45回	45名	5人				23人																				13人														2人		1人							
2018	第46回	43名	5人				27人																							5人					5人															
2019	第47回	44名	4人			26人																								5人					5人			1人												
2020	第48回	25名	2人		18人																	4人			1人																									
2021	第49回	23名	2人		15人															4人			2人																											
			10代				20代				30代				40代				50代				60代																											

第49回電気工事士技能競技大会（一般の部）課題施工図

（テーマ：パーキングシステム）

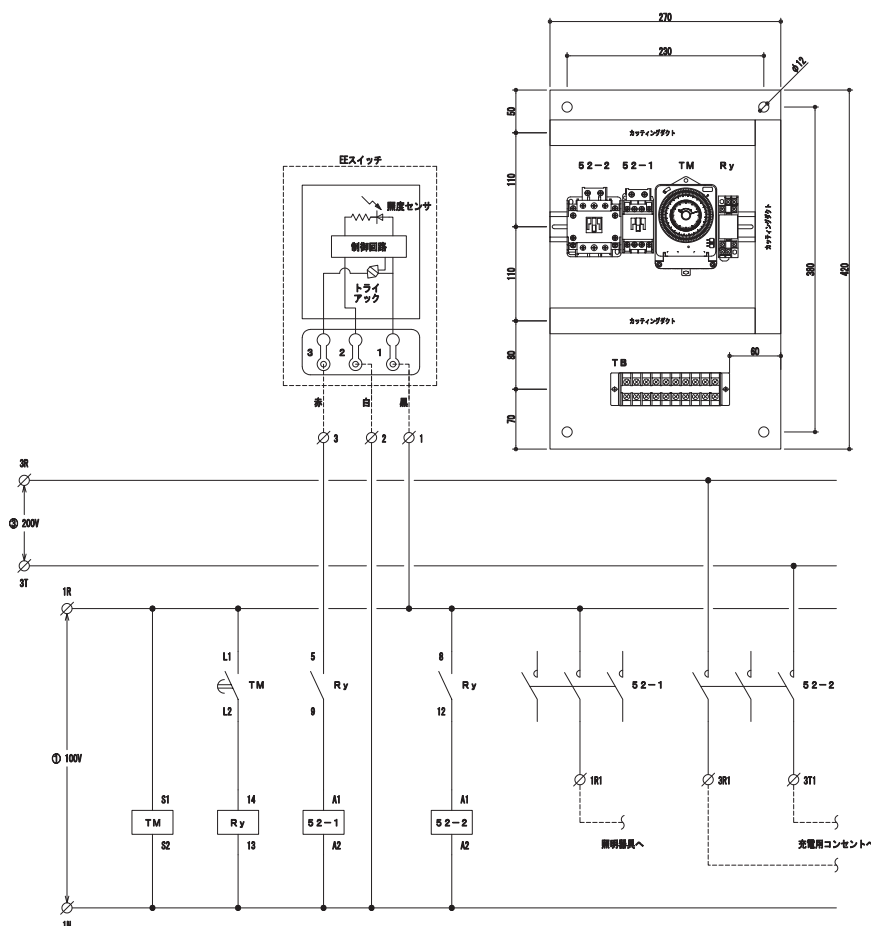


凡 例

記 号	品 名	備 考
——	ネジなし電線管	E P 管
----	合成樹脂管とう電線管	P F 管
----	600Vポリエチレン被覆耐燃性ポリエチレンシースケーブル	E M - E E F
—E—	端管フッシング	DMF162K
—E—	サドル スナップ （E M - E E F 用）	DS1619, DM3916, DM3922
—E—	差込スイッチボックス（1コ用一方向）	DM8116
—E—	プルボックス 150×150×75（鉄製）	西方 (22) × 2穴
—E—	プルボックス 150×150×75（樹脂）	西方 (22) × 2穴
—E—	分電盤（規格：ELBSP2E30A, BS:2P1E20A×23P2E20A×2） 蓋ボックス（上:156mm×375）	B0MB342
—E—	制御ボード（R270×H420）	別紙参照
—E—	配線ダクト（WB3K - 制御ボード用）	MD1361（マサル工業） W130×H60×L290
—E—	照明器具 LBL 20W x 1	MPF 2Y030 L19
—E—	レセプタクル + LED	WMS242 LDA4B-G, K40E/S, N
—E—	差込スイッチ（3路）	WT5002 - WT3001N WT3700 - WTCT101N
—E—	差込コンセント（接地ダブルコンセント）	WTF1314MK WTF7003W
—E—	充電用コンセント（200V）	WTF1922MK WTF7003W
—E—	EEスイッチ	EE44131K
—E—	アース接続を意味する	
—E—	電線ケーブル	支線品

※電線の接続で、(R)印のプルボックス内の接続は、リングスリーブで圧着接続を行い
ビニルテープ巻とする。
その他の接続箇所は、差込コネクターを使用する。
※制御ボードは、別紙封筒図を参照し制作すること。
※充電用コンセント配線の極性は問わない。（但し、アースは除く）

制御ボード 課題施工図



凡 例

記 号	品 名	備 考
T M	タイムスイッチ AC100V 60Hz	TS31109K
5 2-1	電磁接触器 AC100V	S-T10
5 2-2	電磁接触器 AC100V	S-T21
R y	汎用リレー AC100/110V	MY2
	表面接続ソケット	PVF08A
T B	端子台 (10P)	TBM2010
	DINレール (L=240)	AKK-R1-10
カッティングダクト	W30 × H160 × L240 (2式)	
	W30 × H160 × L250 (1式)	
木板	W270 × H420 × t15	BP22-355B
電線	KIV 2.0sq 黄色	
電線	KIV 3.5sq 黄色（充電用コンセント用）	
圧着端子	ZY-3 × 6個	
圧着端子	ZY-3.5 × 8個	
圧着端子	ZY-4 × 16個	
圧着端子	3.5Y-4 × 8個	
絶縁キャップ	TIC2 (透明) × 30個	
絶縁キャップ	TIC3.5 (透明) × 8個	
ナベ型タッピングビス	M4-30 × 4個	制御ボード用
ナベ型タッピングビス	M4-20 × 2個	端子台用
ナベ型タッピングビス	M4-10 × 8個	カッティングダクト 6 DINレール 2
ワッシャー	M4.5 × 16 × 1.5 × 4個	制御ボード用
ワッシャー	M4.5 × 8 × 0.5 × 6個	カッティングダクト用

制作仕様

1. 回路図通りに接続のこと。
2. 充電用コンセント以外の電線端は Y 形圧着端子と絶縁キャップ（透明）を用いること。
充電用コンセント主回路の電線端は Y 形圧着端子と絶縁キャップ（透明）を用いること。
（200V 回路の極性は問わない）
（絶縁部に配線のための番号等を記載してもよい）
3. 図面上の は端子台を示す。
4. 機器・端子台への接続は 3 本以上の電線を接続してはならない。
5. 圧着端子部心線の出方は 1mm 以下（※1）とする。
6. タイムスイッチの設定は、「自動・6.0Hz・動作時刻：1.6時～0時」とする。

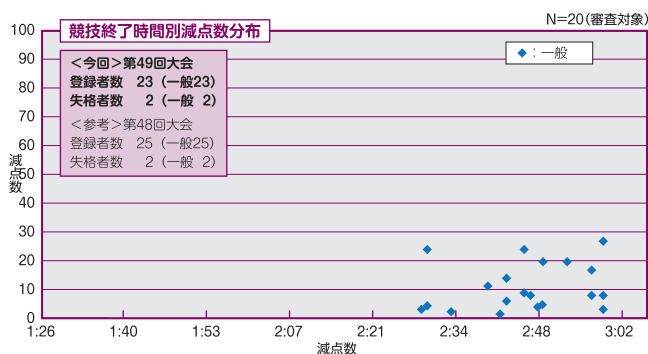
（※1）圧着端子部心線の出代

端子台（別紙）（10P）

例	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----



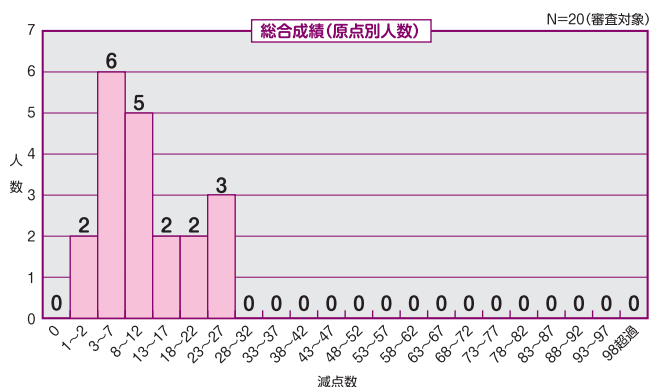
1. 競技終了時間毎の原点分布状況



【第49回】 競技終了 時間 (失格3名除く)	一般	最短時間	最長時間	平均時間
	2:29	2:59	2:46	

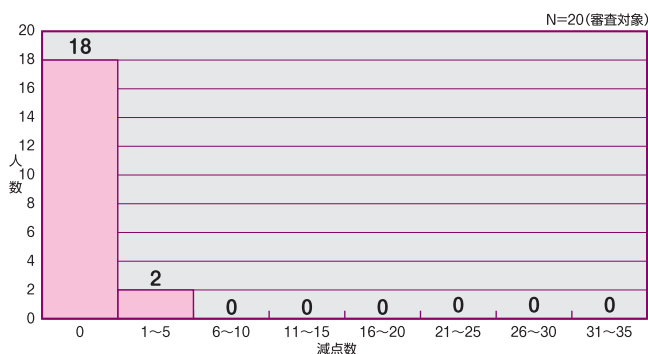
参考 【第49回】 競技終了 時間 (失格2名除く)	一般	最短時間	最長時間	平均時間
	2:12	2:58	2:39	

2. 総合成績



主な減点項目 ◆第49回大会は減点0点の選手無し
(第48回大会は減点0点の選手2名)

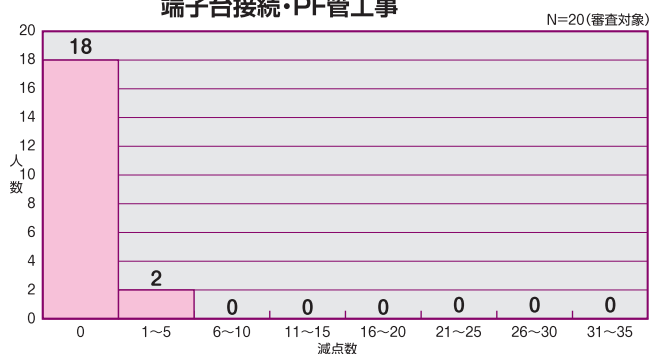
3. 審査No.1 分電盤工事



主な減点項目

- ・主幹ブレーカの電線被覆の剥ぎ方不良、剥ぎ過ぎ
- ・アースターミナルの電線締め付け不良

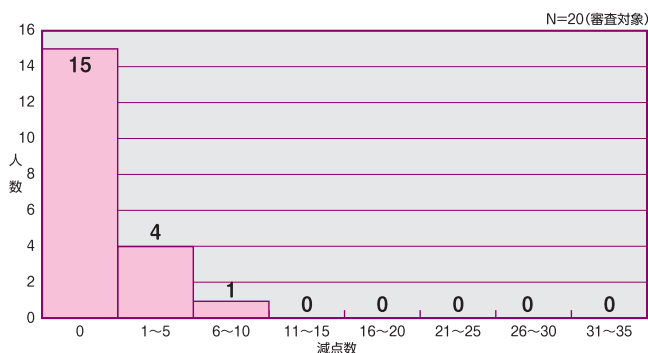
4. 審査No.2 プルボックス内の配線接続・金属管・端子台接続・PF管工事



主な減点項目

- ・配線接続工事 電線被覆の剥ぎ方、寸法不良
- ・金属管工事 アースターミナルの巻きつけ不良

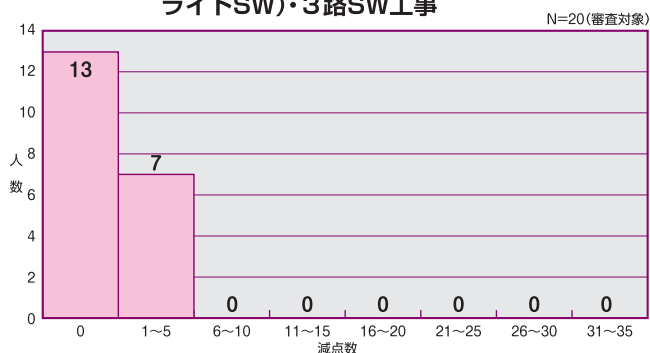
5. 審査No.3 照明・レセプタクル・E付コンセント工事



主な減点項目

- ・レセプタクル工事 器具本体の取付け不良、電線被覆の剥ぎ方、寸法不良、巻きつけ不良(接地線)

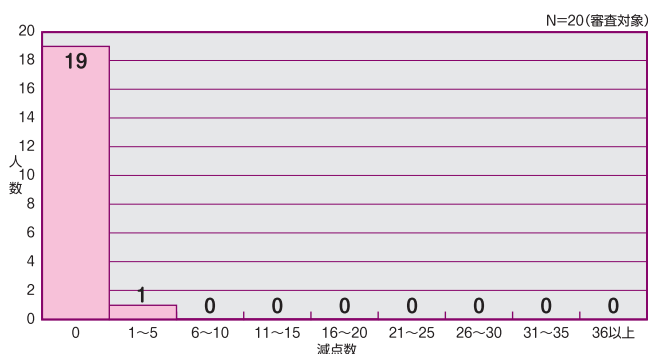
6. 審査No.4 プルボックス内の配線接続・EEスイッチ(ディライトSW)・3路SW工事



主な減点項目

- ・プルボックス内 電線相互の接続不良(差込不良)
- ・EEスイッチ工事 芯線が露出しているもの、被覆に傷があるもの。
- ・3路スイッチ工事 被覆に傷があるもの。

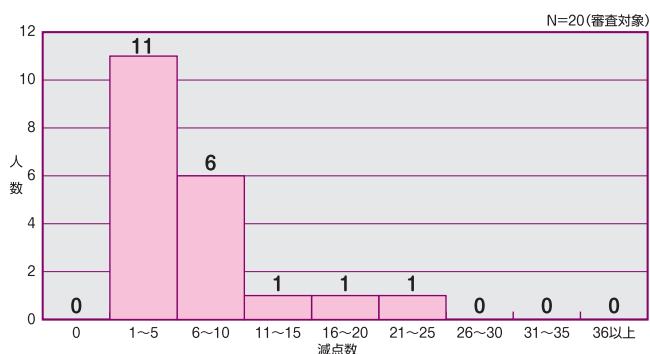
7. 審査No.5 3路SW・E付コンセント工事



主な減点項目

- ・スイッチ工事 接続箇所から芯線が露出しているもの。

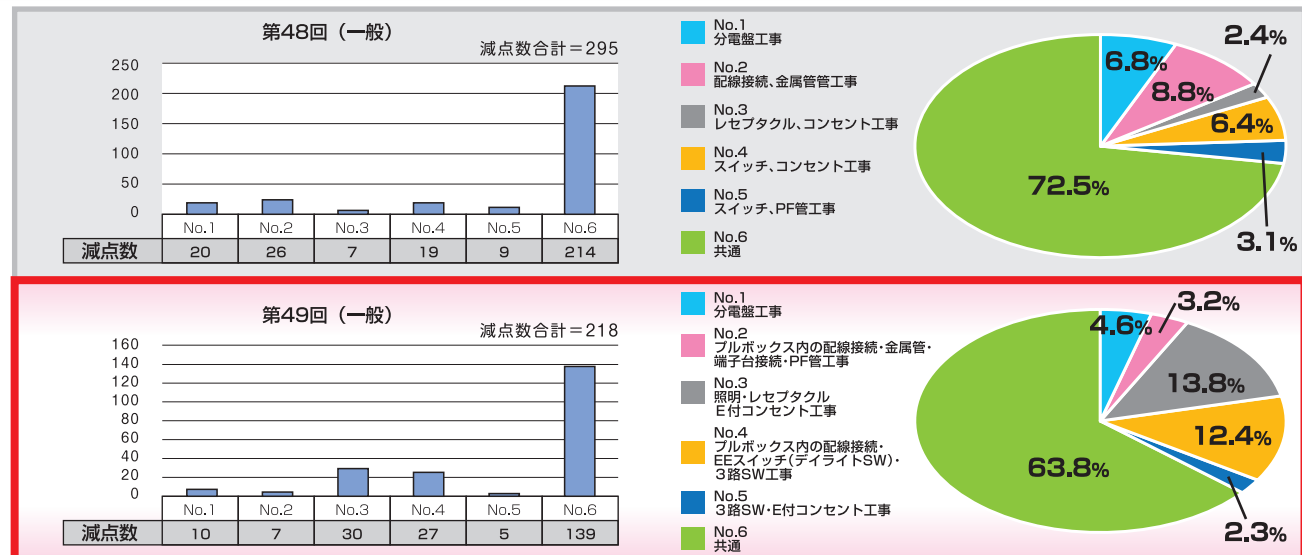
8. 審査No.6 共通



主な減点項目

- ・ケーブル配線の波打ち、ケーブルの浮き、水平・垂直不良。
- ・電線管・P F 管の曲げ半径、平行不良、曲げ不良、水平・垂直不良、連結コネクタの接続マーク位置不良。
- ・レセプタクルカバーの取付不良。
- ・制御ボードの整線、配線の圧着不良、機器配置不良

9. 項目別減点数



■減点合計は218点と昨年と比較し大幅に減少、全体では審査No.3・No.4が増加、審査No.6は減少しているが、比率は依然として高い。
■レセプタクル本体の破損（取付不良）と昨年同様に接続関係（接続不良、電線被覆剥ぎ方、寸法不良）での減点が多かった。

祝辞

経済産業省中部近畿産業保安監督部
近畿支部長 様

(全文)

ただ今、御紹介いただきました、経済産業省中部近畿産業保安監督部近畿支部長の橘でございます。本日ここに、貴協会主催の第49回電気工事士技能競技大会が、盛大に開催されますことを心からお祝い申し上げます。一般社団法人大阪電業協会の皆様方には、日頃より、電気保安行政に関し、御理解と御協力をいただいておりますことに、厚く御礼申し上げます。

本競技大会は、貴協会の組織力の向上、会員各社、社員の皆様方のスキルアップ、そして電設技術を学ぶ学生に対する業界のPRにつながる取組であり、電気工事業者として他の模範となるものであると受け止めております。新型コロナウイルスの影響により、昨年度に引き続き開催規模を縮小せざるを得ない状況ではありますが、このような取組を継続的に実施いただいていることに、敬意を表するとともに、本日の競技大会が実り多きものになりますように心から願っております。また、本大会に参加されます選手の皆様方が、日頃の実力を遺憾なく発揮され、御健闘されますことを大いに期待しております。

さて、この1年を振り返りますと、昨年末は大雪に伴う倒木等により兵庫県北部及び新潟県を中心に停電が断続的に発生いたしました。また、本年8月には、長雨等に伴って発生した土砂崩れや道路崩壊等による配電線の断線や、風雨による樹木の電線への接触などにより、各地で停電が発生しました。こうした自然災害に対し、貴協会会員の皆様方におかれましては、現場の安全、安心を第一に考え、大変な状況にもかかわらず、日頃より、被害状況の確認や、早期の復旧作業に御尽力いただいておりますことに、深く感謝申し上げます。経済産業省としても、電気保安行政を所掌する立場から、電力レジリエンスの強化や、持続的な電気保安体制の構築に取り組み、また現場を支える皆さんにもご協力いただきながら電気の「安定的な供給」と「保安の確保」に取り組んで参ります。

貴協会におかれましては、本競技大会の開催をはじめ、現場見学会や工業高校への会員企業の訪問、また大学生等を対象とした業界研究セミナーの開催など、幅広い活動を通じて、技術力の向上と、若手入職者の増加を目指し

た取組を促進されています。会員各社、社員の皆様におかれましても、今後とも、安全が最優先のもとに、電気事故の未然防止の取組と、次世代を担う若手人材の育成に御尽力いただくことを期待する次第であります。

結びといたしまして、本日の大会に参加されます選手の皆様並びに御臨席の皆様の御活躍と御健勝を祈念いたしまして、私からのお祝いの言葉とさせていただきます。

大会審査講評
審査委員長

(全文)

大阪府建築部公共建築室設備課
松尾参事 様

選手の皆さま、お疲れさまでございました。

本日は、日頃培われた技能また練習の成果を、いかななく発揮されたことと思います。

競技大会ということで、日頃と異なる緊張感や限られた競技時間内で完成させる必要があったため、ヒューマンエラーを起こしやすい環境でありました。そのなかでも、マスク等の感染対策を行った上で、安全第一で作業が行われており、非常に良い競技大会になったと思います。

それでは、審査結果・講評をさせていただきます。

【良好であった内容】

・施工課題については、丁寧に仕上げており施工品質への高い意識が伺えました。照明、コンセント箇所の仕上がりが良くできており、圧縮接続の不良もございませんでした。その他項目では大きなミスもなく、良好な仕上がりでありました。

【改善を要する内容】

・電線被覆の剥ぎ方・寸法不良が見受けられましたが、これは不点の原因となる恐れがあります。また盤面からの浮きやレセプタクルの割れが見受けられました。丁寧な作業を心掛けるよう改善をお願いいたします。

最後に、本日の競技大会を通じて得られました技能を、今後の現場作業に生かして頂くとともに、引き続き、安全で品質の高い電気設備の構築により、お客さまに安心して電気をお使い頂けますよう、ご尽力をお願いいたします。

以上、簡単ではございますが、講評とさせていただきます。本日は、大変お疲れさまでございました。

懐かしい電化製品に感心、感動！

シャープミュージアム



1

1. 開催日 2021年11月5日（金）
2. 見学先 シャープミュージアム（奈良県天理市）
3. 参加者 17名
4. 行程
11:00 梅田ハービスエント出発
12:20~13:00 名阪国道 針テラス（昼食）
13:30~15:30 シャープミュージアム 見学
17:00 大阪駅着 解散

会員企業見学会は、資材製品に関する理解を深めるとともに電気に関連する施設を見学することで幅広い知識を習得することを目的として、1993（平成5）年に、明治ナショナル工業株式会社様（春日工場）、三菱電線工場株式会社様（伊丹製作所）を見学したのが始まりで、昨年11月には第29回目となる見学会として奈良県天理市にある「シャープミュージアム」を見学しました。

新型コロナウイルスによる緊急事態宣言が明

けて、2年ぶりに「会員企業見学会」を開催することができましたが、まだまだ予断を許さない状況であり感染防止対策を実施した上で、例年より参加人員を縮小して開催しました。

シャープミュージアムとは、皆さんよくご存知の地元大阪の大手電機メーカーのシャープ株式会社の歴史と技術を見ることができるミュージアムです。「歴史館」と「技術館」の2つで構成されていましたので、それぞれについて報告します。



シャープ
ミュージアム
HP

歴史館

シャープ株式会社は1912年（大正元年）に創業され、100年を超える歴史を誇っています。（その間、何度か社名変更し、1970年に「早川電機工業株式会社」から現在の「シャープ株式会社」になりますが、それ以前も文中では「シャープ」と表記します。）

シャープが発明、販売した製品は数え切れませんが、皆さんには何が頭に浮かぶでしょうか？年齢や性別、趣味によって様々な製品が思い浮かぶことと思います。今回の参加者にとっても、生まれる前の製品や技術に感心したり、

若いときの思い出を懐かしんだりと非常に興味深い展示品の数々でした。

最初の発明

創業者 早川徳次（一驚くほどの発明家・イノベーターです）が最初に考案したのは、何と「徳尾錠」と名付けられたベルトのバックルです。1912年のことです。今も使われている穴の無いベルトを発明したのです。バックルから創業して、その後、大胆に機械を導入して、ベルトのバックル以外の金属加工業を拡大します。



2

- 1:参加された17名の皆さん
- 2:ミュージアム歴史館
- 3:創業者発明の穴なしバックル（徳尾錠）
- 4:早川式操出鉛筆
- 5:国産第1号鉱石ラジオ



3



4



5

シャープペンシル

次に1915年に考案したのが「早川式繰出（くりだし）鉛筆」、後に社名にもなった「シャープペンシル」です。まだ、家電は作っていません。誰もが使ったことのある「シャープペン」はシャープが発明しました。最初は国内では売れず、欧米で先に認められて、海外からの評判で国内でも人気商品になったそうです。

ラジオ

1923年の関東大震災が、当時は東京にあったシャープに大打撃をあたえ、これがきっかけでは大阪に移転したそうです。

大阪で最初に開発したのが「ラジオ」です。1925年のラジオ放送開始にあわせて国産第1号ラジオを海外製品の半額以下で販売し大ヒットを飛ばしました。人気を誇ったシャープペンシルにちなんだのと、ラジオの感度を象徴し、ラジオには「シャープ」の銘を打ったそうです。

電機メーカーとしてのシャープの始まりです。

テレビ

ラジオの次はテレビです。1953年のテレビ放送開始にあわせて国産第1号となるテレビを発売します。まだNHKの契約数が、866件で「街頭テレビ」に国民が集まっていた時代です。テレビの普及をバネにシャープの業容も急激に大きくなっていきます。

また、21世紀初めには液晶テレビのトップメーカーになります。

総合家電メーカー

ラジオ、テレビ以外にも電子レンジ、冷蔵庫、洗濯機といった白物家電に乗り出します。冷蔵庫では日本初の野菜室や左右開きといったアイデアを実用化。電子レンジもターンテーブルの開発など先進的な家電メーカーとして名をはせていきます。展示されている製品は、私たちの世代には懐かしいものばかりでした。我々の業界になじみ深い「太陽光発電」も1962年には商品化されています。

電卓・ワープロ・パソコン

その後、事務用製品のヒットも生まれます。小型化された「電卓」や日本語ワープロ第1号の「書院」など懐かしい展示でした。

当初のパソコンは大きかったですね。

また「ポケコン」、「電子手帳」、携帯端末「ザウルス」など当時の先端製品が並んでいました。

「歴史館」では、最初は6畳1間から始まり、家電メーカー、そして総合電機メーカーに発展したシャープの製品ヒストリーを見ることができました。



技術館



「歴史館」では各時代の先進製品を見ましたが、「技術館」は現在のシャープの技術を見ることができました。

エネルギー

いち早く製品化し、大きなシェアを持つ「太陽電池」の生産過程を原料から実物で見ることができました。

環境保全

プラスチックを再生利用するリサイクル技術や工場廃液の浄化システムなど時代のニーズにあわせた電機メーカーの枠を超えた独自の環境技術を見ることができました。

液晶

シャープが先端に行く、液晶パネルができるまでの過程とシースルーディスプレイなど様々な製品への応用展開をCCDカメラ等を通して見ることができました。

「技術館」では上記以外にも今、シャープが取り組んでいる技術開発が展示されており、最後はロボットとの対話を楽しむことができました。

2年ぶりで第29回目になる今回の会員企業見学会でしたが、コロナ禍で人数の縮小や見学先を1ヶ所に減らすなど制約の中での開催でしたが、案内係の方も非常に熱心に説明してくださり、充実した有意義な会員企業見学会になりました。

会員企業見学会は毎年秋に開催しておりますので、「まだ参加したことがない」会員企業様がおられましたら、是非とも積極的な参加をお待ちしております。

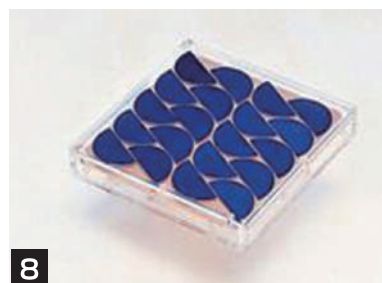
(伊藤 記)



6



7



8



9

6:国産第1号テレビ
7:液晶表示付き電卓
8:太陽電池モジュール
9:ロボホン

各社独自のルールで安全第一

株式会社クリハラント
エクシオグループ株式会社
中央電設株式会社

2021年6月30日（水）建設交流館で開催した安全大会にて発表していただきました、会員企業3社さまの安全に関する取組みをダイジェスト版でご紹介致します。電気工事には様々な業種業態がありますので、今回は「原子力」「情報通信」「鉄道電気」の三つのカテゴリに分けてご紹介致します。

安全大会での発表の様子は
こちらから
(会員様限定)⇒





KURIHALANT
Skill with Spirit

原子力施設特有のルール

原子力

1 個人の信頼性確認

IAEA（国際原子力機関）の勧告を受け、原子力規制庁、原子力規制委員会規則により内部脅威対策の一つとして働く人全員対象として実施している。

1. 書類審査

申請用紙2部、住民票記載事項証明書、身分証明書、住民確認書、パスポート

3日目以降に面談予約が可能

2. 面談（約半日）

適性検査、薬物検査、アルコール検査、個人面接

7日目に結果通知

2 入構手続き

入構15日前までにPCR検査を受け、作業所に結果を送付

入門証、IDカードの発行申請に必要な書類を事前に送付（書類:運転免許証の写し、健康診断の写し、個人情報の同意書、中央登録番号、安全・交通の誓約書、他原子力施設の入門証の写し、信頼性確認の情報）

7営業日後に写真撮影の通知

写真撮影後、半日後にIDカードを発行
IDカードは指静脈認証登録を行う

3 教育・社内面談

《必須教育》
保安0.5h、遵守事項2h、入所安全1.5h、安全体感2h、入所品質1h

《任意教育》
放射線防護5h、派遣前1.5h、火花監視人2h、車両誘導2h、各技量認定（解結線、端末、アンカー）6h、各特別教育・安全教育4～14h

《放射線管理区域内作業》
放射線管理手帳の発行（中央登録番号）
電離放射線健康診断→従事可で申請できる施設指定、従事者指定申請
W.B.C（ホールボディカウンタ）

《社内面談》
労働者名簿、保険証の写し、教育申請書

4 作業従事

《規制事項》
1. スマートフォン、携帯電話等の通信機器は周辺防護区域以降は持込禁止
2. 構内は許可されたカメラ以外は撮影禁止（ドライブレコーダーは守衛所でマスキングされる）

3. 物理的防護の境界フェンス・柵には接近・接触禁止
4. 現場に物品を置く場合は、仮置申請が必要。可燃物は金属容器または防災シートで養生



EXEO
エクシオグループ株式会社

NWカメラを活用した安全管理

情報通信

現 状

- 50班が日々稼働している。
- 現場パトロール要員を3名配置し、毎作業日にカメラ・点検表を持参し、パトロールを実施している。

問題点

- 工事場所が広い
⇒移動に時間がかかり、実施件数が上がらない。
(見える現場に限界がある)
- 現場パトロール要員の絶対数が足りない。
⇒現場パトロール要員の高齢化、スキルと経験が必要

➡

NWカメラの活用

見込める効果

《安全パトロール》

- 人手頼りの現場パトロールから遠隔パトロールにより実施頻度が向上
- 現場パトロール要員の育成（マルチスキル化含む）
熟練者が監視センターより現場パトロール者にチェックポイント・指摘すべき事項を指導

《技術支援・サポート》

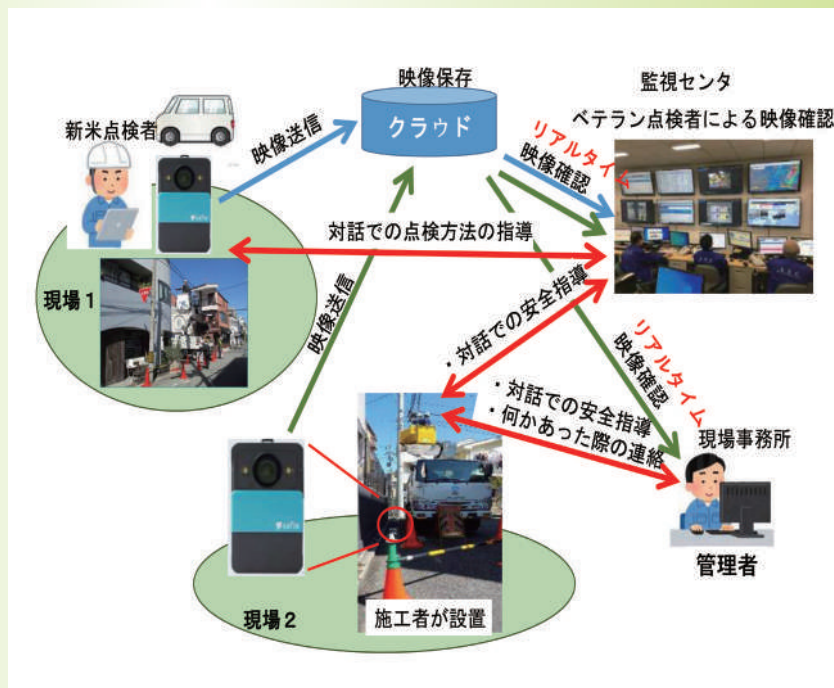
- 現場での困りごと等をリアルタイム映像を用いて管理者が現場事務所から支援・指示

《安全教育》

- 「安全品質の日」等で作業者へ推奨例、注意喚起をフィードバック
- 新規採用者、新規入場者への安全教育

《トラブル発生時》

- 映像を確認することで、事実確認が容易で想定を除外した真の再発防止策を策定



中央電設株式会社

鉄道電気工事における安全管理

鉄道電気



《鉄道電気工事の特殊性》

1. 列車や旅客を取り扱いながらの施工となり、常に安全な旅客輸送を意識した取り扱いが要求される。
2. 工事上のミスなどによる事故は社会への影響が大きく、確実性と安全性が要求される。
3. 列車間合いでの作業や夜間線路閉鎖での作業等、作業時間の制約を受けることが多い。
4. 工事現場が狭く、電車線、通信線、各種送電線、信号機等の障害物が多い。
5. 列車通過等で騒音がつきまとうので、相互の連絡が取りにくい。

クレペリン検査

鉄道関係の会社ならほとんどの会社が実施しています。

何がわかるのか？ ⇒ **能力、性格、行動面がわかります。**

能力

仕事をテンポよく進められるか
集中して続けられるか
ミスなく作業できるか



鉄道工事は人命を預かる業務であり、またお客様を安全に目的地までお運びする使命がありますので工事に携わる者は、確実性・慎重性が求められます。

性格・行動

- **発動性**・・・仕事を素早く取り組めるスピード重視のタイプです。しかし、ミスが多くなりがちなのがデメリットです。
- **可変性**・・・可変性が強いと変化に柔軟に対応できるが、気持ちにムラが出て作業に支障が出る。弱い人は柔軟ではないが、気持ちが変わることが少ない。
- **亢進性**・・・強ければ行動的で意欲的ですが、強引さがデメリットになる。弱いと穏やかで受動的。

触車事故防止規定

触車事故とは、人が列車に接触する事故を意味し、主に鉄道業界で用いられています。一般的には「列車に接触」や「人身事故」などに言い換えられます。

作業前の危険予知活動や作業場所の整理整頓および作業に適した服装、さらには高所作業時の安全遵守事項等は、一般的な建設現場とほぼ同様ですが、鉄道電気工事として一般的な建設現場とは異なる安全管理規程として「**触車事故防止規定**」が定められています。

安全で品質に優れた電気設備工事の施工を目指して！

(一社) 日本電設工業協会主催 2021年度 登録電気工事基幹技能者認定講習

(一社) 日本電設工業協会では、2008(平成20)年4月より、建設業法施行規則第18条の3の6の規定に基づき「登録電気工事基幹技能者」の認定評価を行うための講習を開催しています。同会では「電気工事業」と「電気通信工事業」の2業種を取り扱っています。

なお、(一社) 日本電設工業協会では、建設マスター(優秀施工者 国土交通大臣顕彰者)および建設ジュニアマスター(優秀施工者 土地・建設産業局長顕彰)の推薦条件として、登録電気工事基幹技能者の認定資格を取得していることを規定しています。

2021年度 登録電気工事基幹技能者認定講習

- 日 時 10月30日(土)～31日(日)
9時～17時
- 場 所 ㈱きんでん本店 南館
(大阪市北区本庄東)
- 主催者 (一社) 日本電設工業協会 関西支部
- 受講者 44名
- 合格者 42名(合格率95.5%)

1. 「登録電気工事基幹技能者」に求められる役割

以下の役割発揮により、生産性が高く、安全で品質に優れた電気設備工事施工の実現を図ること

- (1) 現場の状況に応じた施工方法等の提案、調整
- (2) リーダーシップの発揮による、現場施工の円滑化および施工品質向上の実現
- (3) 現場代理人(現場管理技術者)や職長(技能者の指揮・監督者)に対する連絡、調整、提案

2. 「登録電気工事基幹技能者」認定講習の概要

- (1) 認定講習(2日間・11時間)
- (2) 学科試験(1時間、合格:60点/100点満点)
 - ・選択問題 14問(配点70点)
 - ・記述式 1問(配点30点)

※受講者が電気工事現場において、職長の立場で特に留意した事項とその処置または対策等を問う

3. 「登録電気工事基幹技能者」認定講習の受講条件

- (1) 第一種電気工事士免状を取得していること
- (2) 電気工事若しくは電気通信工事の直接施工業務に従事し、10年以上の実務経験があること
- (3) 労働安全衛生法第60条による職長教育を修了し、受講申込日までに3年以上の職長経験を有している者

登録電気工事基幹技能者認定講習

	科 目	時 間	講 師(敬称略)
1 日 目	電気工事における新材料・新工法、法改正等OJT教育	2時間	浅海電気㈱ 大鹿 徳夫
	施工・原価・事務管理、関連法規	2.5時間	㈱クリハラント 和田 雅美
	工程・資材管理	2時間	住友電設㈱ 居安 正智
2 日 目	登録電気工事基幹技能者の概要	1時間	中央電設㈱ 小西 修一
	安全・労務管理	2時間	㈱きんでん 岡田 靖彦
	品質・環境管理	1.5時間	栗原工業㈱ 中村 寛

今年度の登録電気工事基幹技能者認定講習は、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、例年の4割程度となる40名を定員とし、受講者を募集しました。

当日は昨年度同様、受付で検温を行い、発熱状態がないことを確認してから、会場に入場していただき、講師演台にはアクリル板を設置し、受講者席はスクール形式で机にひとり掛けとし、十分な間隔をとって講義を進行しました。

講義終了後、引き続き行われた学科試験には、44名が挑戦され、後日、試験結果が公表され、42名が合格されました。合格された受講者の皆さま、おめでとうございます。引き続き現場での安全作業をお願い致します。また、講師を務めていただきました6名の皆さま、大変お世話になりました。紙面をお借りして心から御礼申し上げます。

(一社) 日本電設工業協会では毎年当講習を開催しておりますので、今後ともよろしく願い申し上げます。



(一社) 大阪電業協会主催 2021年度 職長教育

「労働安全衛生法第60条」では、新たに職長（作業中の労働者を直接指導または監督する者）になった第一線の現場監督者に対して、事業者が、作業手順の定め方、指導および教育の方法、設備の保守管理の方法等の教育を行うことを義務付けています。

一方「労働安全衛生法第16条」では、建設業における通常50人以上の混在作業現場において、関係請負人側が選任する職として安全衛生責任者（元請や他職種との連絡・調整を行い、労働災害防止に当たる者）を規定しています。

(一社) 大阪電業協会では、これら法令に定められた「職長・安全衛生責任者教育」を1975（昭和50）年から毎年実施しており、現在まで延べ3,227名の会員企業社員が受講されました。

職長教育修了後、3年以上の職長経験を有している方は、登録電気工事基幹技能者認定講習の受講資格のひとつを満たすことになります。

2021年度 職長教育

- 日 時 11月17日（水）～18日（木）9時～17時
- 場 所 (一社) 大阪電業協会 会議室
- 講 師 1日目：住友電設㈱ 林 達也 氏
2日目：栗原工業㈱ 中村 寛 氏
- 受講者 8名
- 内 容 学科・演習（14時間）
 - ①職長、安全衛生責任者の役割（2時間）
 - ②異常時、災害発生時における措置（1.5時間）
 - ③現場監督者として行うべき労働災害防止活動（2時間）
 - ④作業手順の定め方、労働者の適正な配置（2時間）
 - ⑤労働者に対する指導・監督の方法（2.5時間）
 - ⑥危険性・有害性等の調査、調査結果に基づき講ずる措置（4時間）



熱心に聴講する受講者たち

今年度の職長教育は、新型コロナウイルス感染症拡大のため、例年の半数以下となる16名を定員とし、1社1名限定で受講者を募集しました。

当日は昨年度同様、受付で検温を行い、発熱状態にないことを確認してから、会議室に入場していただき、講師席にはアクリル板を設置し、受講者席はスクール形式で机にひとり掛けとし、十分な間隔をとって講義を進行しました。また、4名1組のグループワークは、飛沫防止用のビニールやアクリル板を設置した机に移動して行いました。

1日目の林講師は、既に社内での豊富な講師経験をお持ちであり、教材以外の資料を取り混ぜながら落ち着いた語り口でお話されていました。

2日目の中村講師は、グループワーキングに主体を置き、受講者への問いかけを行いながら、熱のこもった講義を展開されていました。

両講師とも、進行にメリハリをつけながら合間には自己の余談等も取り入れ、「飽きさせず、疲れさせない」2日間の講習となりました。

受講者の皆さま、2日間お疲れさまでした。学んだことを現場で生かし、引き続き安全作業でお願い致します。また、また、講師を務めていただきましたお二人につきましては、大変お世話になりましたありがとうございました。紙面をお借りして心から御礼申し上げます。（寺田 記）



感染症対策を施しグループワーキング



今の時代、もはや現金を持ち歩く必要がなくなった。スマホさえあれば買い物ができ、食事ができ、電車やタクシーにも乗れる。

物を買った時にお釣りを受け取るとか、受け取ったそのお釣りが間違っていて、そこに人間臭さがあったり、キャッシュレスとはヒューマンレスとも言える。

新型コロナが蔓延して人と接することがNGとされる世の中で、それはそれで合理的かもしれないが、そのことによって失われているものも数多くある。

だって人の成長は人との関わりの中で育まれるものだから。

(T・F)

業界に対する理解を深めていただき 学生とのミスマッチをなくすために

大学電気系教員との意見交換会

■ 日 時 12月1日(水)
・意見交換会 15:00~16:45
・懇親会 17:00~18:30
■ 場 所 ホテル阪急インターナショナル6階
瑞鳥の間



■ 参加者(大学側)7名
大阪工業大学 小山 政俊准教授
大阪工業大学 田熊 隆史教授(Web)
大阪産業大学 草場 光博教授
関西大学 米津 大吾准教授
立命館大学 久保 幸弘教授
大阪府立大学 石亀 篤司教授
産業技術短期大学 小川 英典講師
(協会側)12名
会 長 前田 幸一
人材部会
部会長 岩本 浩一
部 員 秋田 好之、由井 秀洋、花市 竜章、
高松 光示、仙崎 哲也、原 宗一郎、
嘉納 秀造、島田 晃宏
事 務 局 土井 俊明、福岡 利明(司会・進行)

①電気設備工事業界研究セミナーの 2021年実施報告と2022年実施予定

過去に5回のセミナーを開催し、回を重ねる毎に参加人数が増えている。昨年はコロナ禍もあり、大学生の来場者数は大幅に減少したが、参加学生の出展企業への内定率、内定者数ともに、上昇傾向にある。来年のセミナー開催方法や施設利用ガイドラインに沿った感染防止対策を紹介し、対面イベント開催への理解を求めた。改めて多くの大学生に来場いただけるよう参加の呼びかけを依頼した。

②日本電設工業協会 「働き方改革フォローアップ調査結果」の説明

日本電設工業協会では、会員企業の働き方改革の取組状況と技術系社員の長時間労働の実態と是正に向けた取組状況把握するため2018年より毎年フォローアップ調査を実施している。調査結果から以下の項目を抜粋して説明した。

- ・就業規則上での休日の取扱い
- ・技術者の時間外労働
- ・現場での週休二日制
- ・女性技術系社員の雇用促進
- ・有給休暇の取得

③昨年の意見交換会時の 提案事項に対する回答

《昨年の提案事項》電気工学系大学生現場見学会 を学校単位に開催してほしい。

この事業は、毎年当会の広報委員会主催で開催しているが、人材部会としては、具体的な日程や参加人数のお声掛けをいただければ、対応可能と考えている。見学は人材部会所属企業の現場が中心となるが、確保できると思う。但

し、今はコロナ禍ということもあり、一般の方に見学いただける現場は、なかなか難しい。

人材部会では従来から工業高校向け「出前授業」を実施しており、大学でも同様に授業の1コマを利用して業界や電気工事の説明は可能である。大学生何人かにお集まりいただき、実施したいと考えているので、是非とも検討をお願いしたい。



(Q1) 大学、高校での出前授業の開催頻度は?

(A1) 大学は未実施。工業系高校は、毎年3~4校程度。今後も依頼があれば、可能な限り対応させていただく。

(Q2) 出前授業のボリュームはどれくらいか?

(A2) 高校授業の1コマなので約50分、大学なら1コマ約90分になるであろう。コンテンツは、学校側の希望にあわせて、ペーパー配付や映像を使用するなど媒体を組み合わせる実施している。

④フリーディスカッション

先生方から様々なヒントをいただきました。

Check!

議事録は、会員様限定で協会ホームページに掲載しておりますのでご覧ください。



工業系高校教員との意見交換会

■日 時 2021年12月14日(火)
15:00 ~ 16:45
■場 所 マイドームおおさか8階
第1・第2会議室
■参加者 (高校側) 9名

生野工業高校	西村 大輔先生
泉尾工業高校	岩本 浩志先生
東淀工業高校	大西 光先生
都島工業高校	磯村 和也先生
都島第二工業高校	押川 幹生先生
今宮工科高校	田中 篤先生
堺工科高校	堀江 拓史先生
西野田工科高校	吉田 充行先生
布施工科高校	川崎 哲也先生

(協会側) 13名
会 長 前田 幸一

■参加者 人材部会 部会長 岩本 浩一
(続き) 部 員 秋田 好之、由井 秀洋、
花市 竜章、乾 克彦、仙崎 哲也、
原 宗一郎、嘉納 秀造
中小部会 副部会長 橋本 博司
部 員 渡部 憲一
事務局 土井 俊明、福岡 利明(司会・進行)



①大阪府高校生就活ルールの変更

次年度からの就活ルール変更に伴い、複数応募が可能になれば内定通知連絡後、生徒からの入社了承はどれくらい待てるのか?というご質問があり、以下のとおり回答した。

回答 2社応募の場合、企業はできるだけ待つと考えられるが、状況にもよるので期間は決められない。企業側としては、募集定員以上の応募があった場合、不採用者を決めなければいけない。今までは辞退されるケースを想定しなくてもよかったが、辞退された場合は当落線上の生徒へ通知することになるので、その場合は早い目に連絡をいただきたい。本命の企業であるか否かを伝えていただければ、企業側もいつまで待てるかの判断がしやすい。

②職場見学会等、生徒と接する機会を増やすには

多くの企業では、応募前に職場見学を受入れて若手社員と懇談したりしているが、先輩がいる学校では、見学会に参加せず受験される生徒が散見される。職場見学をしていないことで、入社後にミスマッチが起きる可能性がある。職場見学会への参加をお願いした。

③電工職と施工管理職の違い

PPT資料により花市部員が説明

- ◆電工職(電工)は、自ら電気工事を施工する作業員のことで、腰道具を身にまとい、現場の配管、配線、ボックス、器具取付け等の実作業を行う。
- ◆施工管理職(現場代理人)は、自ら電気工事を施工するのではなく、経営者(社長)の代わりにその施工現場の管理監督者として一切の責任を負い、現場が終了するまでの全ての確認、判断、対応を行う。

④電気設備工事スキルアップ助成金と電気設備業界入職促進助成制度

電気工事士技能競技大会高校生の部に選手で参加した生徒が、協会会員企業に就職した場合、当該生徒に祝金支給制度があるのかというご質問があったので、制度の説明をした。

《電気設備工事スキルアップ助成制度》

大阪府内の工業・工科高校、高等職業技術専門学校(指定校)に在学中、第一種電気工事士に合格した生徒に対し、申請していただければ10,000円相当の図書カードを進呈する制度

《電気設備工事業界入職促進助成制度》

上記の申請をされた生徒さんが最終学歴を卒業後3年以内に、大阪電業協会の会員企業に就職した場合、就職祝金(30,000円)を支給する制度

⑤出前授業

出前授業は2~3年前から人材部会と中小部会で始めており、業界全体の説明と具体的に仕事内容をできるだけわかりやすく伝えることに努めている。ミスマッチがおきないように、授業のカリキュラムの中に取り入れていただいで、仕事内容を紹介できる機会を得られればありがたいので、是非、協会事務局に連絡いただきたい。Zoom等のオンライン出前授業も対応可能である。

⑥次年度電気工事士技能競技大会高校生の部

昨年、今年と高校生の部の開催を中止したが、来年は節目となる50回大会を迎えるので、記念大会として特別な企画を検討中である。開催日は10月27日、開催会場、開催種目は例年どおりである。施工課題として、ボード2面を連結して参加選手も複数名による競技に変更する。課題に動力回路やケーブルラックを取り入れ、50回をイメージできるものとする。

⑦電工職ライフキャリア(モデル)

ももとは先生方から「電気工事会社に入社後、将来どうなるか不安だ」というご意見に答えるために作成した。生徒さんだけでなく親御さんにも電気工事会社をよく知っていただく上で、このライフキャリアプランは重要であると考えた。これを今後、生徒さんや親御さんに配付するにあたり、修正点があればご意見をいただきたい。



議事録は、会員様限定で協会ホームページに掲載しておりますのでご覧ください

就活学生に業界を熱くPR

2022年1月22日(土) 大阪産業創造館にて、第6回目となる「電気設備業界研究セミナー」を開催しました。コロナ禍が続く状況下、1ブースあたりの座席を制限する等、感染防止対策を行った上で、外国人を含む過去最高の86名の学生や先生が来場されました。



●4F イベントホール

12:30～受付開始

13:00～13:40 業界研究セミナー
「電気設備工事業界の魅力と面接のコツ」

●3F マーケットプラザ(企業ブース交流)

13:45～14:10(1社目) 主催者が指定した企業を訪問

14:25～14:50(2社目) 主催者が指定した企業を訪問
休憩

15:10～15:35(3社目) 自由に企業を選択して訪問

15:50～16:15(4社目) 自由に企業を選択して訪問

16:30～17:55(5社目) 自由に企業を選択して訪問

13時からのセミナーでは、会員企業である株式会社きんでんの人事部から3名の方が登壇し、「業界の魅力」「施工管理の仕事」「面接のコツ」をそれぞれ10分ずつ丁寧に説明されました。学生の皆さんは今後の就職活動に生かすべく、逐一メモをとりながら真剣に話を聞いていました。

その後、3階の会場に移動し、13時45分より企業ブース交流が始まりました。会員企業の中から希望された27社(29社応募、抽選結果2社落選)がブースを出展し、各社25分ずつ企業の強みや特色を学生に熱く丁寧に語っていました。時折、学生の皆さんからは質問が飛び交い、各企業担当者は都度ていねいに回答され、活気ある交流となりました。

今回のセミナーに参加された学生の皆さんからは、「来てよかった」「同じ業界の多くの企業からたくさん話が聞けた」「面接のコツがわかってよかった」等々、たくさんの喜びの声をいただきました。

また、学生や出展企業様に記入していただいたアンケートをもとに、来年に向けて反省点や改善点を整理し、学生にとってわかりやすい「入職促進事業」として年々進化させていきます。

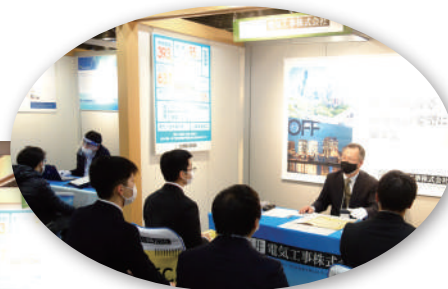
大阪電業協会はこれからも電気設備業界を目指す学生さんを全力で応援いたします。



《業界の魅力と面接のコツを真剣に聞く学生の皆さん》



《出展企業の説明を真剣に聞く学生の皆さん》



《各企業のブース配置図》



今回出展された
会員企業27社は
以下のとおり。
(五十音順)

アイ電気通信(株)
浅海電気(株)
川北電気工業(株)
川瀬電気工業所(株)
関電工
旭日電気工業(株)
近畿設備(株)
キンコー(株)
きんでん(株)
栗原工業(株)
クリハラント(株)
三栄電気工業(株)
サンテック(株)
三宝電機(株)
三和電気土木工事(株)
昭和電業(株)
住友電設(株)
ダイダン(株)
トーエネック(株)
東海電設(株)
日本電設工業(株)
野里電気工業(株)
藤井電機(株)
藤井電気工事(株)
ミライト・テクノロジー(株)
八千代電設工業(株)

見て、聞いて、納得！なるほど、これが電気工事の現場なのか！ 「アクロス新大阪ビル空調更新に伴う電気設備工事」を見学

2021年11月8日（月）ダイダン株式会社が施工する「アクロス新大阪ビル空調更新に伴う電気設備工事」の現場において、電気工学系大学生を対象とした現場見学会を開催しました。

例年30名程度のところ（昨年度はコロナ禍により中止）、今年度は感染防止対策を行いながら参加者12名で開催しました。

建物概要

1. 建物名称 アクロス新大阪
2. 所在地 大阪市淀川区宮原4-1-6
3. 主要用途 事務所
4. 施主 野村不動産株式会社
5. 建物管理 野村不動産パートナーズ株式会社
6. 電気設備施工 ダイダン株式会社

【参加者】

- 参加人数 12名（学生11名 教諭1名）
- 参加校 3大学（大阪工業大学・大阪府立大学・摂南大学）



見学会

13時30分に当ビル8階事務所に集合し、まず、早坂広報委員長が主催者挨拶の中で、「百聞は一見にしかずというが、電気工事を見て、感じてもらえる絶好の機会である」と当見学会の主旨を説明され、最後に建設現場での挨拶「ご安全に！」について話をされました。

その後、当現場の現場代理人であるダイダン株式会社の山本和彦様から当ビルの概要、施工状況等、図面を使いながら説明いただいた後、屋上のキュービクルを初め、工事主要部を質疑応答を行いながら1時間程度現場見学しました。

座談会

見学後、8階の事務所に戻り、座談会を実施しました。
今回は協会側から入社3年～5年となる若手社員3名が

参加し、質疑応答形式で行われました。

学生からは当現場見学での質疑に加え「この業界でのやりがい」「職場環境や働き方・女性活躍」「今後の業界の方向性」「コロナ禍における当業界の対応」等、活発に質疑応答が行われました。特に3名の若手社員からは実際に現場で経験したことや、感じたことを学生に向け丁寧に説明され、若手社員ならではの回答に、学生も分かりやすかったのではないかと思います。

今回の現場見学会は参加者が少人数であったためか、学生との距離も近く、座談会では参加者全員の声を聴けたこと、若手社員が学生の質問に生の答えを返せたことなど、良かった点も多くありましたが、反面反省点も多く、来年度はコロナがすっかり明けていることを期待してさらに良い現場見学会を開催できるよう、協会として努力してまいります。

最後に、今回の現場見学会にご理解とご協力をいただきました、野村不動産様、野村不動産パートナーズ様、ダイダン様、各関係者の皆様に紙面をお借りして心から御礼申し上げます。

《座談会に参加していただいた若手社員の皆さま》

- ・ダイダン株式会社 技術第一部
田伏翔太様（2017年 入社）
- ・ダイダン株式会社 技術第一部
秋友貢生様（2019年 入社）
- ・浅海電気株式会社 大阪本店 工事第一部
横山絢也様（2018年 入社）

（内橋 記）



- 1:見学会概要の説明を受ける学生の皆さん
- 2:主催者挨拶をする早坂広報委員長と設備内容を説明するダイダンの山本さん
- 3:座談会風景
- 4:司会の広報委員会内橋さん

特集

電気インフラを支える仲間たち

大阪電気機工株式会社

今回は、今年創業88年、会社設立75年を迎え、時代の変化とともにお客様と歩み続けて来られた大阪電気機工株式会社様をご紹介します。お客様の声に精一杯お応えし挑戦し続け、培った技術と信用により安定した顧客層を

持つ優良企業です。また、思いやりに溢れ、固い絆で結ばれた社員同士の阿吽の呼吸が、ひしひしと感じられる会社であります。

(田中(晋)、奥村 記)

会社紹介

大阪電気機工株式会社



昭和31～32年頃の当時の写真



現在の社屋



所在地：大阪市生野区桃谷5-2-3
創 業：1934年12月
設 立：1947年6月11日
事 業：電気工事業、管工事業
代表者：杉浦秀二
資本金：3,000万円
社員数：42名（2022年1月現在）

1934年にモートル修理業として創業して以来、時代の変化と共にお客様のニーズに合わせ「電気・機工」に関する業務内容を拡大してきました。電気工事で培った技術を活かし、

1968年 管工事業部開設

1986年 特殊自動車配線工事(儀装工事)開始

2006年 害虫熱駆除事業(ターモノックス)開始

「こんなことできないか?」というお客様の声に応えるべく、「はい、喜んで!」と、先輩社員達が精一杯チャレンジを続けて下さった結果、間口の広い、安定した会社に成長できたと思います。

そして、変化を恐れず、新たなチャレンジに寛容であることは、創業以来、現在まで変わらぬ伝統となっています。

～ ひとりひとりが責任者 ～

自由な社風の中で、裁量を大きくし多くを任せる事で、自分で考え、責任を持って行動できる人材を育てる。そんな社員とともに、「地道」に「確実」に、これからもチャレンジし続けます。



大阪電気機工(株)
ホームページ

<https://www.osaka-dk.co.jp/>

社長インタビュー

貴社の強みを教えてください。

弊社に限らず、自社が経験してきた事、そのものがその会社の強みでしょう。弊社は今年、創業88年を迎えます。長年かけて培ってきた技術力、これまで築いてきた様々な繋がりには大きな強みです。加えて、自由な社風の中で、各人が思う存分に新たな仕事に挑戦してきたという経験こそが最大の強みだと思います。

社員に求めることは何ですか。

感を鋭く、変化に敏感に! 慎重かつ大胆であれ! ついつい、そんなドラマチックな人物像を答えてしまいましたが、何事に対しても「誠実」な人であってほしい。自分も含めて目標としたいところです。

代表取締役
杉浦 秀二

貴社が今後目指すところを教えてください。

100年、150年と事業を継承していきたいと考えます。「電気」と共に皆様の暮らしの役に立ち続けたい。また、そのようなやりがいのある仕事をする場を残していきたい。業績は、高くより永く。

大阪電業協会に対して、今後何を求めますか。

- 昨今の人手不足で、入社希望者を募っても申し込む者がいないので、協会の取り組みを含め、参考になるものはないか教えてほしい。
- 会員企業高校訪問に継続的に参加したい。もっと機会はないだろうか。
- 大学生対象の業界研究セミナーと併せて、高校生対象の合同会社説明会なども開催できないだろうか。

紹介したい竣工現場

工 事 名：枚方香里ヶ丘図書館建設工事（電気設備工事）
 工 期：2019年12月20日～2020年3月26日
 構 造：鉄骨造（S造）
 階 高：地上2階
 延床面積：約1200㎡
 設備概要：図書館



選定理由：2020年7月22日に竣工現場である香里ヶ丘図書館がリニューアルオープンしました。閲覧スペースが大幅に拡大され、また完全バリアフリー化され、以前よりも多くの市民の方に喜ばれる施設に生まれ変わったそうです。裏方の仕事ではありますが、当館の電気設備工事を通じて、安全で正確に設備を動作させる事や、高いセキュリティ水準の維持に貢献できたのではないかと自負しております。

《所在地》〒573-0084 枚方市香里ヶ丘4丁目2番1号 《TEL》050-7102-3111

就職を希望される方へ

弊社は3つの拠点があり、それぞれ別会社というくらい業務内容が異なります。

- 【本社（大阪市）】・・・ 電気設備工事や管工事の施工管理業務と害虫熱駆除業務
- 【枚方営業所】・・・ 関西電力送配電様様の指定業者として引込工事の業務
- 【三田事業所】・・・ モリタグループ様の工場内で、消防自動車など特殊自動車の機装配線工事、組立工事の業務

距離が離れた3拠点ではありますが、当社の自由な社風と温かい人間関係は共通しています。どの事業所も『大阪電気機工』です。皆様はどの業務に興味がありますか？どの仕事がしてみたいのかを考えて当社の門を叩いてみて下さい。資格・経験は問いません。OJTでしっかりサポート致します。

広い間口で皆様をお待ち致しております。（もちろん入社後の異動も可能です。）



先輩社員からひとこと



和田 裕也
 （枚方営業所）
 入社12年目

私たちは、「大事な電気インフラを支える仕事」をしているので、「やりがい」は間違いなく実感できます。

また、当社の「居心地の良さ」は自信をもってアピールできるポイントです。仕事はチーム（班）で行います。班員同志は信頼関係がしっかり構築されており、仲はプライベートも含めてとても良いです。経験がなくても大丈夫。一つ一つ先輩が指導してくれます。電気を扱う仕事なので、失敗をした時には厳しい指導もありましたが、それ以上に温かい言葉をかけて頂きました。そうやって一人前の班員になっていくことができました。次は私が指導する番です。

新入社員の皆さんを心よりお待ちしております。よい仲間になっていきましょう。

募集対象：年齢は18～35歳位
 （学歴、職歴は問いません）

仕事内容：【本 社】
 電気工事、管工事の施工管理
 【枚方営業所】
 屋外での電気工事（引込工事）
 【三田事業所】 消防自動車の機装
 消防自動車の機装 配線工事、
 組立工事

求める人物像：資格や経験は問いません。誠実な方、素直な方、思いやりのある方を求めています。次世代を担って頂く方を、年月をかけて育成してゆきたい、という考えからキャリアが無くて比較的若年の方を募集したいと考えております。

こんなことも語っていただきました

■今後の採用方針

今までは第二新卒中心の中途採用を主としてきましたが、今後は新卒を含め、間口を広げた採用をしていきます。また、当社では三田事業所でベトナム人実習生を採用しています。採用後、現場の雰囲気が一層良くなりました。当社で働く社員は、みんな大切な仲間です。

■女性社員の活躍

弊社は、各拠点に要として長く尽力してくれている女性社員がいます。向上心も高く、第二種電気工事士資格を持つ者も複数あります。建設業界は女性が働く場として、まだまだ浸透していないイメージがあり、かつては

女性社員の入場を断られた現場もありました。

弊社の女性社員は、皆が前向きに多くの経験を積んでくれたからこそ、今の活躍があると思います。

今後も、より女性が活躍できる現場作りを進め、業界の活性化につなげていきたいと思っています。

■新入社員・若手社員の教育

ブラザー制度を採り、OJT中心に行っております。日々の会話の中で先輩達と意見を出し合い、自然と良いコミュニケーションが取れています。これも自由な社風と、お互いを尊重し信頼し合える社員同士の繋がりによるものかと思っています。



極意！ 法律の読み方

～ 建築確認申請編 ～

◆◆ 専門業者として知らないでは済まない ◆◆

栗原工業株式会社
亀山 一久



1. はじめに

「**建築確認申請**」なる言葉、よく耳にするが、電気設備工事業者にとっては、言葉は知っていてもどういった行為かあまりよくわからずに使っていることも多いのではないだろうか。本編では専門業者として知っていそうであらうと知らない建築基準法の一部である「**建築確認申請**」について軽く触れることにする。ただ、厳格な法解釈を用いると難解になってしまうため、読み物と

して読んでいただける程度に内容を省略している。すべての文章に「誤解を恐れず簡単に説明すると…」を枕詞につけていただきたく、個別の案件については必ず専門家の意見を聴取頂くことを重ねてお願いする。



2. 建築基準法

2.1 目的

一般的に法令は第1条に目的が記載されている。建築基準法第1条は同法の目的を示している。

建築基準法の目的は、国民の生命・健康・財産を保護するために建築物の最低限の基準を定めるものである。先般大阪市北区の繁華街雑居ビルで起こったよう



な犯罪やテロのような故意によるものを除き、一般的に想定される災害や火災などが起こっても、建物の内装や構造を犠牲にしてでも人の生命を保護する最低限の基準を定めたものである。構造の勉強をした方によれば、地震発生後に柱や壁にクラックが入ってしまい、素人目に「大丈夫かな」

(目的)

第1条 この法律は、建築物の敷地、構造、設備及び用途に関する最低の基準を定めて、国民の生命、健康及び財産の保護を図り、もって公共の福祉の増進に資することを目的とする。

と思われる状況は、柱にクラックを入れることで地震力を吸収し、しかも崩れないということが、まさにこの目的を全うしたものだと言う。私もこの話を聞いた後、大阪府高槻市の地震を経験し、当時の本社ビルの内壁（おそらく耐震壁）に大きなクラックが入ったのを見た時、「よく頑張ったな」と敬意を表したものである。

建築基準法の体系が非常に難しい、読みにくいのは、新しい脅威が出た時や新技術が出た時に補完し続けることが原因であり、まさにこの目的に沿った改定を続けているほかならない。

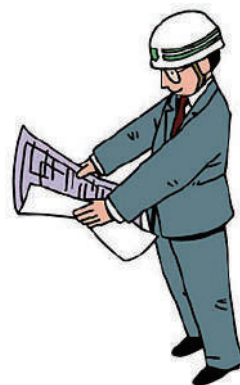
2.2 建築確認申請

建築確認申請は建築基準法第6条に定められており、法令のかなり前半に規定されているので、重要かつ制定時からこの制度があったことがうかがえる。その後第6条の4という条項までできているので、変遷もうかがえる。

余談だが「6条の4」とは、6条と7条の間に項や号ではなく条を追加したいときに「6条の2」「6条の3」などと追加していく。「6条の2」は6条や7条と同じ重みをもつ条項であって、6条の下位の項とか号と同格ではない。制定当時は6条の次は7条だったが、6条と7条の間に3つも条が追加されているということである。また、条番号がそのまま申請などの通称で使われているので、電気設備技術基準解釈の条番号のように大改訂の際に条番号も変わるということができない。よって建築基準法は「○条の△」が非常に多い条項であり、追加変更削除の多い法律であることもうかがえる。ちなみに「77条の35の21」が存在（「77条の35の1」は「77

条の35」なので、「77条の35の○」は「77条の35の2」から「77条の35の21」までの20条。クドイですね。）したり、「77条の66」まであったり（77条と78条の間に少なくとも65条ある）など、建築基準法が全部で何条あるのか筆者も知らない。

余談が多すぎたので話を戻す。**建築確認申請**とは、新築・増築しようとしている建築物が、建築基準法に合致しているかどうかを建築主事なる人に確認をしてもらうことを言う。また確認ができたものについては確認済証が交付される。ただ、すべての建築に**建築確認申請**がいるわけではない。以下は**建築確認申請**が必要なものである。



- ① 不特定多数の人や避難が困難な人が使う用途の建物で床面積200㎡超
- ② 木造の場合、3階建て以上or延床面積が500㎡超or高さ13m超or軒の高さ9m超
- ③ 木造以外の場合、2階建て以上or延床面積が200㎡超
- ④ 都市計画区域内（田舎ではないと思ってくれれば…）

ただし、①～④でも防火地域・準防火地域でなく、新築でなく増築・改築・移転で、かつ10㎡以内なら不要である。①については、不特定多数ということで避難時間が比較的長くなったり、病院や幼稚園などの避難が難しい場合だったりを見ると、国民の生命の保護のためには基準法順守を確認する必要があるな…と言うのは合点がいく。②③については木造の方が緩い？と疑問をお持ちのことだと思う。ご存じないのが普通なので説明をすると、木造は意外と強い。木造は火にかかると燃えるが芯まで燃えず残ることが多い。よって設計の際は「燃えしろ」を考慮した太さで計算することになっている。

またまた余談であるが木造住宅の火災のニュースを見ると、「全焼」と言っているのだが柱梁などの構造材は燃え残っている映像をご覧になったことがあると思う。燃えきる前に避難ができたであろう、避難が遅れても倒壊しなかっただろう…である。「木造」ということではなく家具や家の中にあるものが原因で一酸化炭素中毒など不幸な結果になるケースはあるが、法の目的にあるように建物としては住民の生命を守ることが

できたと考えられる。対して鉄骨は熱に弱く火にかかると溶けてしまい、強度が保てない。これを防ぐために耐火被覆などを巻いているのである。これを巻くことで木造の「燃えしろ」と同じように、避難までの時間を稼ぐのであると筆者は思っている。④については建物と建物の間が狭い、主要な大きな道路（災害対応道路）が近い、駅や商店などが近いなど考えるとよい。当該建物だけで被害が終わらない可能性のある地域は法適合確認が必須であるということである。逆説的に、決して「ボツンと一軒家」は基準法通りでなくていいというわけではないのは言うまでもない。**建築確認申請**が不要だけで基準法通りの建築物である必要はある。例外規定も10㎡程度ならいいか…という発想であると筆者は思うが真偽は不明である。



2.3 電気専門工事会社としての建築確認申請……………

建築基準法において電気設備工事会社に関係している部分は大きく見て2点である。建築基準法施行令5章4節126条の4と126条の5にある「非常照明」、同令5章の4第3節129条の14と129条の15にある「避雷設備」である。（章にも「5章の○」が出てきている。）これら2点に関しては**建築確認申請**で図面の添付が必須となるため、建築士事務所に依頼し、設計図を作成し

て**建築確認申請**の手続きが必要になる。また、他の項目が対象外という意図ではなく、建築基準法32条には基準名などの具体的な明記はないが、技術基準などの定める工法によって電気設備を設けることと記載があるので、「電気設備は2つだけ注意すればいい」わけではない。当然、前述しているが**建築確認申請**をしない場合でも、建築基準法には準拠する必要がある。

3. まとめ

建築基準法の説明の中で**建築確認申請**の一部だけに特化した但、知れば法令も奥深いと思っただけだと幸いである。法の解釈はそういくつも存在せず、基本的な書いてある通りである。自分自身で法文を簡素化して理解し、必要な時に法文をしっかり読むよう

にすると、新たに得た知識から法文が引っかけられるようになり、法に対する理解が深まることある。コンプライアンスが厳しい昨今、自身の業務に関係しそうな法文を読んでみてはいかがだろう。



意外と
法って、読むの簡単。。。！



電車やバスには必ずシルバーシートがある。シルバーシートとは一般的にはお年寄りや体が不自由な人が利用するものだと思われる。

しかし、お年寄りとは何歳以上の人のことをいうのか。ある電車のシルバーシートに70歳の人が座っていて、そこに90歳の人が乗ってきたら座席を譲った方がいいのだろうか。足の不自由な人が座しているところに目の不自由な人が乗ってきたらどうだろうか。

シルバーシートだからではなく、いかなるシートでも相手の気持ちを思い、いつでも席を譲れる心のゆとりと優しさを持った人になりたい。

(T・F)



わが故郷 堺市金岡町

株式会社西尾電設
西尾 崇



私の生まれ育った金岡町は大阪府堺市の北東部に位置し、古くから農村集落として栄え、その歴史は大化の改新まで遡ることができると言われています。日本最古の街道の一つである竹内街道をはじめ、多くの歴史文化を彩る貴重な遺跡、古物、行事等がありますのでご紹介させていただきます。

ふるさと自慢 1 金岡町の歴史

まず、金岡町（金田）の歴史です。明治22年（1889年）金田村・長曾根村が合併して金岡村が成立するまでこの地域は「金田（かなた）」と呼ばれていました。地名から「金田千軒（かなたせんげん）」といわれる大きな村落でした。

金田は「金太」ともいい中世には河内国に属し、貞永元年（1232年）の鐘名に「河内国八上郡金太郷得勝寺（かわちのくにやかみぐんかなたごうとくしょうじ）」とあるのが見られます。

初めは幕府領でしたが元禄7年（1694年）甲斐谷村藩秋元領（かいやむらはんあきもとりょう）をはじめとして、幕末まで藩領体制が続きます。農業を中心として、竹内街道に沿い村落を形成していました。平安時代の宮廷絵師で金岡神社に祀られている「巨勢金岡（こせのかなおか）」は当地に住んでいたといわれています。また、金田は鋳物師の居住地でもありました。堺の豪商今井宗久（い

まいそうきゅう）は、永禄12年（1569年）に鍛冶屋の許可を巡って「金田寺内中（かねたじないちゅう）」に書状を送っています。このことから金田は室町時代に浄土真宗などの仏教寺院・道場を中心に形成された寺内町であったと考えられます。江戸時代以降も、この地域は竹内街道を通じて堺とも密接な関係を持ちながら発展をしてきました。

近年では、昭和45年の大阪万博に合わせて中央環状線が開通し、周辺ののどかな田園風景が一変しました。また昭和62年4月には地下鉄御堂筋線が延伸され新金岡駅ができました。これらにより金岡町周辺は大変利便性の良い地域となり、住宅開発が進み人口が大きく増加し今に至ります。

ふるさと自慢 2 竹内街道

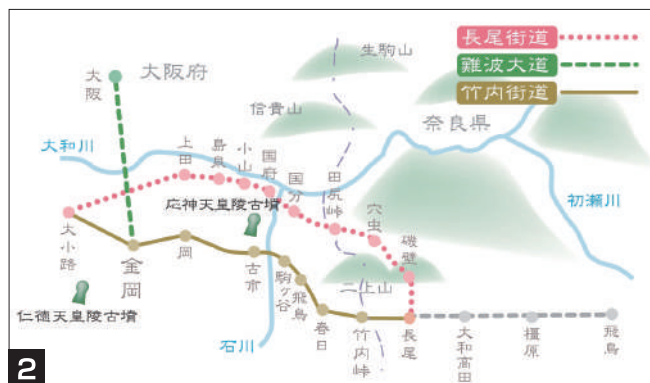
竹内街道のルートは、堺の大小路を起点にして、東に向かい金岡を通り、松原、羽曳野、太子町から二上山の南・竹内峠を越えて、奈良県当麻の長尾神社に至る全長約28kmの街道といわれています。この街道は、日本書紀の推古天皇（613年）に「難波（なにわ）より京（みやこ）に至る大道を置く」と記録された、わが国最古の国道ともいわれる「大道」として歩み始めます。中国や朝鮮半島の優れた文化は、この街道「大道」を通じて飛鳥の京にもたらされました。また、わが国から大陸に赴いた使者「遣隋使・

遣唐使」も盛んにこの街道を利用したことでしょう。このことから、わが国最古の国道「大道」は、外交上必要な道「外交の道」としてつくられたと考えられ、華やかな賑わいを見せました。金岡神社のあたりを民族衣装に身を包んだ人たちが往来していたかと思うと歴史の重みを感じます。

このように外交の道として栄えた街道も、京が奈良の平城京に移ると外交の道としての意味を失い、次第に衰えていきます。

しかし堺が自由都市として栄えた中世には、堺と大和を結ぶ「経済の道」としてよみがえり、幹線道路として大いに賑わいます。

江戸時代に入ると、庶民による寺院（伊勢・大峰等）詣でが盛んになり、それに利用された竹内街道は「宗教の道」としての意味をもつようになります。また、娯



1:空から見た金岡町（出典：Googleマップ）

2:竹内街道案内図（堺市 竹内街道と金岡・長曾根探訪マップより）

3・4:竹内街道沿いにある石の標識と現在の様子（執筆者撮影）





5・6:金岡町盆踊り（執筆撮影）
7:金岡神社（執筆撮影）
8:金岡淵跡（執筆撮影）
9:西之宮（執筆撮影）

楽を兼ねた寺社詣でもするようになると竹内街道はより広く知られるようになります。

時代とともに役割を変え歩んできた竹内街道をこの地域の人たちは生活道路として今も利用しています。交通が現在のように発達していなかった大正時代には、田畑で収穫したものを堺の町に売りに行くため、リヤカーや肩引き車で荷物を積んで運ぶ姿が見られたそうです。このように竹内街道は、多くの人たちに親しまれながら歴史を今に伝えているのです。

ふるさと自慢 3 金岡神社

竹内街道沿いに西面する金岡町の氏神で、住吉大神（すみよしおおかみ）・素戔鳴命（すさのをのみこと）・大山作命（おおやまののみこと）などが祀られ、平安時代の仁和（にんな）年間（885年～889年）の創建と伝えられています。平安時代の宮廷絵師の巨勢金岡（こせのかなか）が祭神とされていますが、絵師を祭神とする神社は全国でも例がありません。現在の本殿は、旧本殿が昭和9年（1934年）の室戸台風で倒壊したため、昭和16年（1941年）に建築士の大家天沼俊一博士の指導によって再建されました。くすの木の大木に囲まれた境内は、金岡地域のシンボルであり、地域の人々の憩いの場になっています。

ふるさと自慢 4 金岡の風物詩 金岡町盆踊り大会

金岡町では古くから五穀豊穡や町内安全を祈願し、祖先の霊を慰める風習から、8月14,15日に盆踊り大会が行われており、金岡の夏は盆踊り大会で最高潮を迎えます。

金岡の盆踊りの歴史は古く、昔は町ごとに門で囲まれた「カド」で盆踊りをしていたようですが、いつの頃からか9町が寄り合ってするようになりました。今のようには木枠の上に太鼓を乗せて運ぶようになったのは大正時代の終わり頃からで、それまでは長い一本棒で担い、押し合いながら引きずるような形で運んでいたようです。今よりずっ

と小さな太鼓だったのでしょうか。今では太鼓も杵も競うように大きなものになり、太太鼓も11基となりました。見どころは、各町が繰り出す11基の大太鼓のパレードで、11基の大太鼓が勇壮な宮入をした後、大太鼓の打ち鳴らすリズムに合わせて地元の音頭取りによる盆踊りが始まります。

ふるさと自慢 5 金岡淵跡

金岡淵は、平安時代の宮廷絵師「巨勢金岡（こせのかなか）が筆洗いの淵」と伝えられています。今は埋められてしまいましたが、風光明媚な場所だったそうです。村の有志が昭和2年（1927年）に公園として整備し碑を建立しました。かつて毎年5月3日に金岡神社で「画神祭（がしんまつり）」が行われていました。画神祭は巨勢金岡をしのび、画家が集まり絵を描く祭でした。

ふるさと自慢 6 西之宮（現・楠塚公園）

「西之宮」は金岡神社の頓宮（とんぐう：神様が一時留まられる仮宮）です。金岡町の村境に近く、竹内街道を東へ歩いていくと、大きなくすの木が目に入り、金岡町の西の玄関口でありました。なお現在は楠塚公園になっております。

このように金岡町には歴史と伝統に誇りを持つ文化があり、地域には多くの自然と供する宝物が存在します。それは私たちの祖先が苦勞して残してくれたものを、今の時代になって活用させてもらっているものです。地域住民として、祖先尊厳と感謝の精神をいつまでも持ち続け、それを継承していくのも私たちの使命だと思っています。歴史を刻む金岡町、本当にこの金岡に故郷があるということを感じ、心を底より誇りに思っています。

（引用文献：堺市北区歴史探訪事業発行「竹内街道と金岡・長曾根探訪マップ」）



長年、経営委員会の専門委員をさせていただいておりますが、心待ちにしていた（笑）随筆の順番が回ってきましたので、山仲間が増える事を願って、私の趣味である「山登り」について紹介させていただきます。

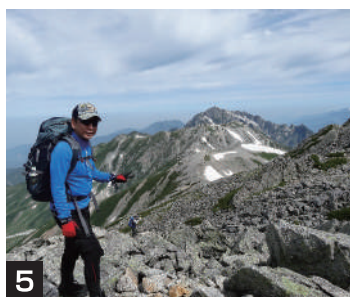
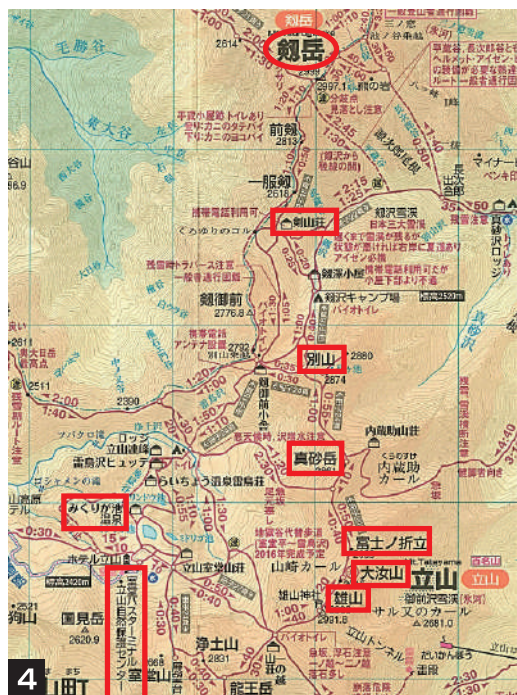
私が山登りを始めたきっかけは、今から十数年前のお盆休みに弊社の岩橋会長に無理やり（笑）北アルプスの立山連峰に連れていってもらったのが始まりでした。それまでは、近場の金剛山や葛城山に年に数回登る程度で全く山に興味はありませんでした。しかし北アルプスの立山連峰に行き、今までとはスケールが違う山の雄大さと美しさ、見たことがない星空の綺麗さに魅了され、それからは毎年お盆休みを利用して日本アルプスの山々に行くようになりました。基本的な私の夏山登山は、会社の山好きメンバー5、6人（通称 八歩会：はちほかい）で2泊か3泊でテント泊ではなく山小屋に宿泊するパターンです。今までに八歩会で日本アルプスの剣岳（つるぎだけ）、槍ヶ岳（やりがたけ）、奥穂高岳（おくほだけ）、白馬岳（しろうまだけ）等に登頂しました。それぞれの山に違った魅力や厳しさがあり甲乙つけがたいのですが、私が一番好きな立山連峰について紹介させていただきます。

皆さんは、「北アルプス立山連峰」と聞くと険しい山をイメージされる方が多いかもしれませんが、決してそうではなく、私自身これまでに5回訪れました。

八歩会の標準的な工程を簡単に紹介します。大阪を朝7時に車で出発、名神、北陸道を利用し、昼12時前後には立山駅に到着します。立山駅から美女平（びじょだいら：標高1000m）までケーブルカーで所要時間約7分、美女平から室堂（むろどう）までバスで50分程揺られて室堂のバスターミナル駅（標高2450m）に到着。バスターミナル駅を出ると、大迫力な立山連峰の絶景が目前に迫ってきます。（天気が悪ければガスで何も見えませんが…）

大阪から半日ほどで、大自然の別世界に行けるのが立山連峰の大きな魅力の一つです。

私のお勧めのコースは、室堂からの風景を楽しみながら石畳の道を1時間程歩いて一の越山荘（いちのこしさんそう：標高2700m）に到着し、ここで一泊。二日目に山荘から少し険しい岩場を1時間半程登って雄山（おやま：標高3003m）に登頂、山頂にある雄山神社で登山安全の祈禱を受け、その後は高低差がそれ程大きくない雲上の散歩道で、雄山から絶景を楽しみながら大汝山（おおなんじ



- 1: 剣岳山頂
- 2: 槍ヶ岳山頂
- 3: 室堂到着
- 4: 周辺地図
- 5: 雲上の散歩道
- 6: 剣岳をバックに
- 7: 雲鳥沢テント場

やま：標高3015m）、富士ノ折立（ふじのおりたて：標高2999m）、真砂岳（まさごだけ：標高2861m）、別山（べっさん：標高2880m）を經由して剱御前小屋（つるぎごぜんごや）に到着。

雄山からゆっくり稜線を歩いて3、4時間程で剱御前小屋に到着できます。ここが分岐点で、剱岳を目指す場合は剱山荘か剱澤小屋（つるぎざわごや）に向かい1泊して3日目に剱岳にチャレンジするか、雷鳥沢方面に下だつて、みくりが池温泉等で1泊して3日目に帰路に向かうかで剱御前小屋から進む方向が異なります。初めて立山連峰に訪れた場合、剱岳は次の楽しみに残して雷鳥沢を目指すことをお勧めします。雷鳥沢までは下りが2時間弱続きますが、運が良ければ雷鳥（ライチョウ）に遭遇することもあります。

これが初めて立山連峰を訪れる時のお勧めのコースです。最近の山ブームでハイシーズンは山小屋も混み合うので事前予約をした方が良いでしょう。最近の山小屋は非常にきれいで食事も贅沢を言わなければ充分美味しいです。山スケジュールは15時頃には山小屋に到着するように計画を立てます。途中トラブルがあっても日没迄には山小屋に到着できるようにするためです。したがってトラブルなくスムーズに山小屋に着くと酒を飲むぐらいしかなく、我が八歩会も毎回山小屋では酒盛りになります。酒好きなメンバーばかりのため、酒代が大変高くつくのが毎回の反省点ですが、朝から数時間歩いた後のビールは格別に美味しく、絶景な山脈や満天の星空を眺めながら山仲間と飲み始めるとお酒がどんどん進み、山小屋の自販機が空になったこともありました。因みに八歩会のモットーは「**山が好き 酒はもっと好き**」です。こんな感じで毎年お盆休みに八歩会でアルプスの山々に訪れていましたが、この2年はコロナの影響で休眠中です。仕事や日常生活にも大きな影響が出てきており、1日でも早く終息に向かうように祈るばかりです。

私自身、山登りを今まで続けてこられた一番の要因は、

周りに一緒に登る仲間がいたことです。山登りに行くまでに事前打ち合わせと称しての飲み会が数回、反省会と称しての飲み会も数回、本当に酒好きなメンバーです。

また、山登りは日頃の何でも揃っている便利な日常と違って、何でも自分でやらなければならない不便さから非日常を感じられ、逆に日頃のありがたさを感じることができます。また、山登りはスピードを競うものではなく、自分のペースで一步一步確実に進んでいけば誰でも頂上に辿り着くことができます。道中の苦しみもありますが、頂上からのご褒美の絶景を見た時には何事にも代えられない充実感と達成感を味わうことができます。この感覚を味わうと、また来年もチャレンジしようという気持ちになってしまうのが山登りです。山登りにはある程度の体力も必要ですので、日常生活の中でも出来るだけ階段を使ったり、ひと駅分歩いたりして少しでも鍛えておこうという気になります。

山登りは有酸素運動でもあり適度な筋肉が付き体幹を鍛えることもできます。ひいてはゴルフのスコアアップにも繋がるかもしれません（笑）。とはいえ、山登りに油断は禁物です。常に危険と背中合わせであり、小さなミスで大怪我や生命の危機に遭遇することもあります。常に安全第一です。（我が業界の現場作業と同じです）

今回の拙い随筆を読んでいただき、もし山に興味を持って頂ける人がおられましたら是非平田迄ご一報ください。お酒を飲みながら更詳しくお話させていただきますので（笑）。

最後に「本日もご安全に！」

【追伸】

今回紹介させていただいたのは天気が快晴の場合を前提にしております。雨の場合は状況が全く変わりますので天気予報は要チェックです。雨の日の山登りはお勧めできません。

もし次回随筆の機会をいただければ、もう一つの趣味「磯釣り」を紹介させていただきます（笑）。



8



9



10



11



12



13

8:雷鳥（ライチョウ）
9:みくりが池
10:山小屋での夕食
11:八歩会メンバー
12:剱岳登頂後の祝杯
13:グレ43cm 尾鰭にて

理事会だより

第553回理事会

日 時 2021年8月6日(月) 15:00～
場 所 大阪駅前第4ビル23F 2307AB会議室
(大阪市北区梅田1-11-4)

第1号議案 役員の辞任に伴う職務代行者選任

- ・理事 細田 昌克氏の辞任に伴い、当該役員の職務代行者を選任
理事代行者 植谷 信之氏(広報委員会を委嘱)
- ・理事 佐々木 伸治氏の辞任に伴い、当該役員の職務代行者を選任
理事代行者 大西 毅氏(技術・技能委員会を委嘱)

第2号議案 各委員会事業報告

【総務委員会】

1. 第68回 通常総会(6月15日(火))開催結果
(書面議決権行使)
2. 大阪府建設業暴力追放推進大会の開催予定
(2021年9月28日(火))
3. 電気設備工事業界入職促進助成制度の申請状況
(7月27日現在 16名)

【経営委員会】

1. 大阪電業協会 防災協定連絡網の報告様式変更
 2. 青年部会の活動報告
(1) 事業報告
1) 大阪府内児童養護施設への図書カード寄付
(3月23日(火))
2) 2021年度年次総会(書面決議)
 - (2) 事業予定
1) 営業実務研修会
2) レクリエーション活動
3) ボランティア活動
(2021年11月6日(土)に計画)
3. 青年部会50周年記念行事
(2022年5月17日(火)に計画)

【技術・技能委員会】

1. 第49回 電気工事士技能競技大会の準備状況
(2021年10月20日(水)開催予定)
2. 第49回電気工事士技能競技大会準備における今後の予定

【労務・安全委員会】

1. 第49回 安全大会開催結果
(6月30日(水)建設交流館)
2. 2021年度 登録電気工事基幹技能者認定講習会

【広報委員会】

1. 会報
(1) 会報(夏季号)の編集・発行
(7月30日(金)夏季号発行)
(2) 会報コンテンツの再検討
2. 電気工学系大学生現場見学
3. 協会ホームページに「採用募集ページ」を開設

【中小部会】

1. 今年度事業計画の進捗状況
(1) 人材育成事業
1) 1級電気施工管理技士資格取得集中講習
(一次検定:受講者12名、合格者12名)
2) 中小部会独自の安全教育
3) 退職者を減らす退職者防止策
 - (2) 経営力強化事業
1) 社内業務の効率化
(積算業務基礎講習会の開催計画)
 - (3) 新たな成長への関係創り
1) 部課長クラス企業間の情報交換
(自社強化に繋がる部・課長クラス意見交換会(6月25日(金)))
2. 事務局連絡事項
・府内工業系高校企業案内訪問(人材部会事業)結果

【資材部会】

1. 会員企業見学会の見学先検討
(2021年11月5日(金)に計画)
2. 第49回 電気工事士技能競技大会製品展示
(JECA FAIR 2021の開催中止に伴い、展示製品は中止)

【人材部会】

1. 大阪府内工業系高校への会員企業紹介訪問結果
(16校/17校中)
2. 2022年電気設備工事業界研究セミナーの計画
(2022年1月22日(土))

第3号議案 大阪電業協会 役員改選内規の件

- ・役員選考委員会への提案から常任理事会に諮問するまでの経緯
- ・役員定年制提案理由と常任理事会での協議結果

第4号議案 技能競技大会検討WG開催の件

- ・常任理事会における協議経過(第1回WGの開催日程、WGメンバー選定理由)について報告

第5号議案 辞任役員、辞任専門委員表彰の件

- ・総務委員会 辻本理事[辻本総合設備㈱]
(在任:16年 1か月)
- ・技術・技能委員会 佐々木理事[㈱中電工大阪本部]
(在任:2年)
- ・広報委員会 細田理事[日本ファシリオ㈱大阪本店]
(在任:3年)
- ・労務・安全委員会 橋本専門委員[旭電設㈱]
(在任:5年4か月)

第6号議案 専門委員任命の件

- ・組織改正後の事業移管により専門委員が不足、増員として辻本総合設備㈱ 辻本洋克氏を推挙
- ・退任した㈱キンコー 古川雄介専門委員の後任として、八千代電設工業㈱ 笠井善仁氏を推挙
- ・退任した旭電設㈱ 橋本博司専門委員の後任として、㈱キンコー 古川雄介氏を推挙

第554回理事会

日 時 2021年10月4日(月) 14:30～
場 所 帝国ホテル大阪5F 吉野の間
(大阪市北区天満橋1-8-50)

第1号議案 各委員会事業報告

【総務委員会】

1. 2021年度 会費の納付状況
(8月末時点で全会費を受領済)
2. 地区協議員・諮問員合同会議議題
3. 電気設備業界入職促進助成制度の支給要件の追加
4. 「優秀建設施工者」大阪府知事表彰候補者の推薦
(締切:2021年10月21日(木))
5. 永年勤続者表彰対象者の申請
(締切:2021年10月1日(金))
6. 大阪府建設業暴力追放推進大会(中止)
7. 2022年 賀詞交歓会の開催計画
(1月18日(火))
8. 2022年度の大阪電業協会理事会・委員会・各種事業日程(案)
9. 事務局のパソコン更新(Windows7→Windows10)

【経営委員会】

1. 大阪電業協会 防災協定連絡網の更新
2. 官庁懇談会の開催日程、開催会場、参加メンバー
3. 大阪府衛星都市への分離発注陳情
(役割分担の上、11月より訪問予定)
4. 「工期の基準」講習会の日程調整
(2022年2月16日(水) または2022年3月16日(水))
5. 青年部会の活動報告
(1) 事業予定
 - 1) 営業実務研修会(2022年2月頃に予定)
 - 2) レクリエーション活動
(2021年10月16日(土)に予定)
 - 3) ボランティア活動(中止)
 - 4) 年末反省会(2021年12月3日(金)に予定)
 - 5) スポーツ大会(ボウリング大会を2022年1月末～2月末 土曜日で計画中)
- (2) その他
 - 1) 清掃活動(緊急事態宣言中は中止)
6. 青年部会50周年記念行事
(2022年5月17日(火)に計画)

【技術・技能委員会】

1. 第49回 電気工事士技能競技大会の準備状況
(2021年10月20日(水)開催予定)
2. 第49回 電気工事士技能競技大会開催の可否
(緊急事態宣言解除により、開催決定)

【労務・安全委員会】

1. 2021年度 登録電気工事基幹技能者認定講習会
(10月30日(土)～31日(日))
2. 2021年度 職長教育
(11月17日(木)～18日(金))
3. 2021年度 実技講習会
・シーケンス制御の基礎
第1回講習日 2021年10月18日(月)～19日(火)
第2回講習日 2021年12月21日(火)～22日(水)

・受変電設備の概要と停電・復電操作(第3回)
第3回講習日 2022年1月11日(火)～12日(水)

【広報委員会】

1. 第49回 電気工事士技能競技大会写真撮影役割分担
2. 電気工学系大学生現場見学
(2021年11月8日(月)アクロス新大阪ビル)
3. 協会ホームページへの「採用募集ページ」開設希望企業
4. 次回会報(2022年春号)の発行月変更(2月→3月)と掲載記事紹介
5. 会報に関するアンケートの集約結果
(会員企業従業員96名)

【中小部会】

1. 今年度事業計画の進捗状況
 - (1) 人材育成事業
 - 1) 1級電気工事施工管理技士(二次)試験
(試験日2021年10月17日(日))対策講習会
 - 2) 中小部会独自の安全教育
 - 3) 退職者を減らす退職者防止策
 - (2) 経営力強化事業
 - 1) 社内業務の効率化
(積算業務基礎講習会の開催計画)
2. 事務局連絡事項(中小部会進路相談窓口の運用)

【資材部会】

1. 会員企業見学会(2021年11月5日(金)シャープミュージアム(天理市))
2. 第49回 電気工事士技能競技大会支援
(大会審査、受付業務応援予定)
3. JECA FAIR 2022～電設工業展～
(2022年6月1日(水)～6月3日(金)東京開催)

【人材部会】

1. 大阪府内工業系高校への会員企業紹介訪問結果
(16校/17校中)
2. 大阪府内工業系高校(17校)教員との意見交換会
(2021年12月6日または12月14日)
3. 大学電気系学科教授との意見交換会
(2021年12月初旬)
4. 2022年電気設備工事業界研究セミナー
(2022年1月22日(土)大阪産業創造館)

第2号議案 技能競技大会検討WG中間報告

開催趣旨改正(案)と主な改正点を説明

第3号議案 専門委員任命

広報委員会に浅海電気㈱奥村武央氏を推挙

II 業務報告(2021年8月6日～2021年10月3日)

新型コロナウイルスワクチン職域接種に関して、住友電設㈱様から接種枠(200名程度)の提供があり、会員企業従業員223名が接種

(一社)大阪電業協会 2022年度上半期の主な行事予定

2022



昨年の新入社員研修の様子



昨年の通常総会の様子



今年、50歳の誕生日を迎えます。 青年部会発足50周年 第50回電気工事士技能競技大会



行 事

日 程

場 所

◇新入社員研修	4月6日(水)～7日(木)	オンライン研修
◇第27回積算技術講習会	4月20日(水)	エルおおさか
◇令和4年度青年部会年次総会	5月17日(火)	帝国ホテル大阪
◇第27回積算競技大会	5月18日(水)	エルおおさか
◇第69回通常総会	6月16日(木)	ホテル阪急インターナショナル
◇第50回安全大会	6月30日(木)	建設交流館

※いずれの行事もコロナの状況により中止または延期する場合があります。

青年の輪、社会に貢献!

50年の伝統を背負い
若き志士たちが輝かしい未来を築く!

青年の輪、社会に貢献!

青年の輪、社会に貢献!

青年部会ホームページ

QRコード

(一社) 大阪電業協会
〒530-0055 大阪市北区野崎町9番8号
電話:06-6363-4077 FAX:06-6363-4079
<https://www.osdenkyo.or.jp>

青年部会 発足50周年

- ◆年次総会
- ◆各種研修会
- ◆レクリエーション活動
- ◆デイキャンプ活動
- ◆年末反省会
- ◆スポーツ大会
- ◆日本赤十字社への寄付
- ◆大阪府内児童養護施設への図書カード寄贈
- ◆清掃活動

今秋に 記念式典開催予定

主催 (一社) 大阪電業協会
経営委員会 青年部会

50年の伝統を背負い
若き志士たちが技能の頂に挑む!

第50回
電気工事士
技能競技大会

開催日
2022年10月27日 (木)

開催場所
エディオンアリーナ大阪
(大阪府立体育館)

競技方法 (一般・高校生)
2人ペアによる2ボード競技

(一社) 大阪電業協会
〒530-0055 大阪市北区野崎町9番8号
電話:06-6363-4077 FAX:06-6363-4079
<https://www.osdenkyo.or.jp>

主催 (一社) 大阪電業協会
共催 大阪府、大阪市、
(一財) 関西電気保安協会
協力 関西電力送配電株式会社

会 員 往 来

2021年夏季号発刊以降に連絡をいただいた会員企業の往来情報

社名変更

《変更日》	《新社名》	《旧社名》
2021年10月1日	エクシオグループ(株) 関西支店	(株)協和エクシオ 関西支店

代表者の変更

《変更日》	《社 名》	《新代表者》
2021年5月18日	トク工電気(株)	牧野 稔
2021年10月1日	関西電設工業(株)	松山 陽一
2021年10月1日	松田電気工業(株) 大阪支店	土橋 祥弘
2022年2月17日	辻本総合設備(株)	辻本 洋克

所在地・電話番号・FAX番号変更

《変更日》	《社名・所在地・電話番号・FAX番号》
2021年10月1日	トク工電気(株) 〒540-0012 大阪市中央区谷町4丁目1番2号 TEL 06-6467-4619 FAX 06-6467-4516
2021年11月24日	サンワコムシスエンジニアリング(株) 関西支店 〒559-0034 大阪市住之江区南港北2丁目1番10号 ATCビルITM棟 7F TEL 06-6657-5111 FAX 06-6657-5680
2022年2月1日	(株)ミライト 関西支店 〒556-0021 大阪市浪速区幸町2丁目2番13号 TEL 06-6684-8272 FAX 06-6684-8195

学校関係の
みなさまへ



出前授業の申込書は
協会ホームページに
掲載しております。

出前授業申込書

(一社) 大阪電業協会 TEL: 06-6363-4079 FAX: 06-6363-4079

当協会は以下のとおり出前授業を行います。

《開催時期》	《開催月》	《開催日》	《開催時間》	《開催場所》
《開催時期》	《開催月》	《開催日》	《開催時間》	《開催場所》

《開催方法》 □対面開催 □オンライン開催 □その他()

《受講者数》 前 者

《学校名》

《校 長》

《ご所属部署 (部課)》

《関 係》

《ご所属の 部署》

《その他(任意)》

※申込書に添付する際は、必要書類を添付してください。

※申込書は以下のURLからダウンロードできます。

《お問合せ先》

一般社団法人 大阪電業協会 TEL: 06-6363-4079 FAX: 06-6363-4079 Eメール: webmaster@osdenkyo.or.jp URL: http://www.osdenkyo.or.jp

※大阪電業協会は電気設備業界を担う学生さんを中心に活動しています。

電気工事のブロが教える「電気工事のこと」

電気は楽しいが、電気工事を知らない皆さんへ

聞いて安心！
聞いて納得！

一般社団法人 大阪電業協会
出前授業

～ 貴校の「知りたい」を叶えます ～

- ◆ 生活に絶対必要な「電気」を送る仕事って素敵！
- ◆ 決して目立たないが、必ず感謝される「電気工事」の世界！
- ◆ あってあたりまえの電気も、その設備を造る人がいるから使えるのです！
- ◆ 「電気」は知ってても、「電気工事」のこと知らないってことないですか？
- ◆ お任せください。当協会ではそんな皆さんの疑問に全てお答えします！

《過去の出前授業シーン》



「(一社) 大阪電業協会では、電気設備業界を目指す学生さんを全力で応援しています。『対面』でも『オンライン』でも貴校の要望に応じて、いつでも出前授業を実施いたします。テーマもご要望に合わせてものを選ばれます。」

「電気工事」は「電気工事のブロ」に聞いてください！
新しい発見があるかもしれません・・・

お申込みは裏面に必要事項をご記入の上、FAXをお願いします。
一般社団法人 大阪電業協会

https://www.osdenkyo.or.jp/?page_id=2502

大阪電業協会では、電気を学ぶ大学生・高校生を対象にした「出前授業」をおこなっています。
ご用命いただければいつでも実施いたしますので、事務局までご連絡ください。(オンラインも可)

【連絡先】(一社) 大阪電業協会事務局 担当: 福岡
☎ 06-6363-4077 ✉ webmaster@osdenkyo.or.jp



知っク! 情報

国や地方自治体が発信している情報を、
どれだけご存知ですか？



／中小企業の事業主の皆さま／

労働施策総合推進法に基づく 「パワーハラスメント防止措置」が 中小企業の事業主にも義務化されます！

令和4年
4月1日より

令和2年6月1日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。
中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、令和4年4月1日から義務化されます（令和4年3月31日までは努力義務）。

職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる、①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。

職場におけるパワーハラスメントの代表的な言動の類型、該当すると考えられる例

代表的な言動の6つの類型	該当すると考えられる例
1 身体的な攻撃 暴行・傷害	● 殴打、足蹴りを行う。 ● 相手に物を投げつける。
2 精神的な攻撃 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言	● 人格を否定するような言動を行う。 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動を含む。 ● 業務の遂行に必要な以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返し行う。
3 人間関係からの切り離し 隔離・仲間外し・無視	● 1人の労働者に対して同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。
4 過大な要求 業務上明らかに不要なことや 遂行不可能なことの強制・仕事の妨害	● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する。
5 過小な要求 業務上の合理性なく能力や経験と かけ離れた程度の低い仕事を命じること や仕事を与えないこと	● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。 ● 気に入らない労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない。
6 個の侵害 私的なことに過度に立ち入ること	● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する。

※個別の事案について、パワハラに該当するのかの判断に際しては、当該言動の目的、言動が行われた経緯や状況等、様々な要素を総合的に考慮することが必要です。
また、相談窓口の担当者等が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなど、その認識にも配慮しながら、相談者と行為者の双方から丁寧に事実確認を行うことも重要です。



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

都道府県労働局雇用環境・均等部（室）



「職場におけるパワーハラスメントを防止するために講ずべき措置」とは？

事業主が必ず講じなければならない具体的な措置の内容は以下のとおりです。

事業主の方針等の 明確化および周知・啓発	①職場におけるパワハラの内容・パワハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発すること ②行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等文書に規定し、労働者に周知・啓発すること
相談に応じ、適切に 対応するために 必要な体制の整備	③ 相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること ④ 相談窓口担当者が、相談内容や状況に応じ、適切に対応できるようにすること
職場におけるパワハラ に関する事後の 迅速かつ適切な対応	⑤ 事実関係を迅速かつ正確に確認すること ⑥ 速やかに被害者に対する配慮のための措置を適正に行うこと ⑦ 事実関係の確認後、行為者に対する措置を適正に行うこと ⑧ 再発防止に向けた措置を講ずること （事実確認ができなかった場合も含む）
併せて講ずべき措置	⑨ 相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること ⑩ 相談したこと等を理由として、解雇その他の不利益取り扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること ※労働者が事業主に相談したこと等を理由として、 事業主が解雇その他の不利益な取り扱いを行うことは、労働施策総合推進法において禁止されています。

職場におけるパワーハラスメント防止等のための望ましい取り組み

以下の望ましい取り組みについても、積極的な対応をお願いします。

- パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントは、単独ではなく複合的に生じることも想定し、**一元的に相談に応じることのできる体制を整備すること**
- 職場におけるパワーハラスメントの**原因や背景となる要因を解消するための取り組み**を行うこと
（コミュニケーションの活性化のための研修や適正な業務目標の設定等）
- 職場におけるパワーハラスメントを行ってはならない旨の方針を行う際に、自ら雇用する労働者以外に、以下の対象者に対しても**同様の方針を併せて示すこと**
 - ・他の事業主が雇用する労働者 ・就職活動中の学生等の求職者
 - ・労働者以外の者（個人事業主などのフリーランス、インターンシップを行う者、教育実習生等）
- **カスタマーハラスメント**に関し以下の取り組みを行うこと
 - ・相談体制の整備
 - ・被害者への配慮のための取り組み
（メンタルヘルス不調への相談対応、行為者に対して1人で対応させない等）
 - ・被害防止のための取り組み（マニュアルの作成や研修の実施等）

職場におけるパワーハラスメント防止措置に関する詳しい情報・お問い合わせ

都道府県労働局雇用環境・均等部（室） <https://www.mhlw.go.jp/content/000177581.pdf>



社内の体制整備に活用できる情報・資料

- 事業主・労働者向けパンフレットや社内研修用資料
厚生労働省のホームページからダウンロードできます。

職場におけるハラスメント防止のために



- ポータルサイト「あかるい職場応援団」
職場におけるハラスメントに関する情報を発信しています。

あかるい職場応援団 HP





あなたの会社は大丈夫？

企業診断

**全機能
利用無料!**

ミスマッチのない 採用はコレだ!

自社の社員を分析し、必要な人材を見極め、計画的に採用する。
これがミスマッチのない「人材確保」への近道です。



企業診断^{※1}の「採用・定着ツール」^{※2}を使えば 採用すべき人材が見えてくる!!

① 自社社員の特性が見える

既存社員に定着ツールを活用することで、特性や行動パターンを分析でき、
“どんなタイプの社員が多いのか”などの傾向がわかります。



② どんな人材が必要か分析できる

既存社員の傾向から、必要なのは同じタイプの人材か、
全く違うタイプの人材かなど、自社が求める人物像を明確化できます。



③ 応募者の見極めに役立つ

筆記試験としても使える

応募者に対して採用ツールを活用することで、どんなタイプなのかを知ったうえで面接ができるので、
本当に必要な人材が判断でき、ミスマッチを防げます。

その他、定着ツールとして適性を活かした人材配置、社員とのコミュニケーションなどに
活用できます。

※1:企業の抱える人材課題を可視化し解決に導く大阪府独自のWEBアプリです。 ※2:特性を判定する10問と、学力を判定する30問で構成された診断ツールです。

より効果的な使い方などのご相談にも応じます。お気軽にお問い合わせください。

WEBサイトからの登録後、
すぐにご利用いただけます。

企業診断・ご相談は無料

受診はこちらから

OSAKAしごとフィールド 企業診断

<https://3kobuta.com/shindan/>



スマホ・PCから
簡単受診!



お問合せ

OSAKAしごとフィールド中小企業人材支援センター TEL.06-6910-3765

国や地方自治体が発信している情報を、
どれだけで存知ですか？



企業診断



雇用対策に関する3分野8項目の診断ができる

採用分野

- 魅力発信**：自社の魅力を的確に認識し、十分に発信できているか
- 母集団形成**：自社にマッチする人材を採用候補者として集められているか
- 選考内定**：適切な採用手段を使い、明確な選考基準で選考ができているか

定着分野

- 若手社員育成**：若手社員の適性を活かし、能力を引き出せているか
- 中堅社員育成**：中堅社員が成長するための環境が提供できているか
- 管理職育成**：管理職がその役割を果たせるよう環境が整備できているか

働き方改革分野

- 多様性・ダイバーシティ**：多様な人材を採用、活用しているか
- 環境整備・生産性向上**：働く環境改善のために社内での取り組みがなされているか

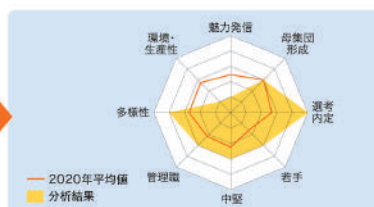
主観

回答者が課題と
感じている内容



客観

事実を
分析した内容



採用ツール

応募

書類選考

適性検査 就活検定

- 特性** 10問・10分
- 基礎学力** 30問・20分
- ・性質特性
- ・行動特性
- ・重点価値基準
- ・視座
- ・時間軸
- ・適職
- ・文章理解力
- ・論理思考力
- ・言語表現力
- ・資料理解力
- ・数的思考力
- ・数量表現力

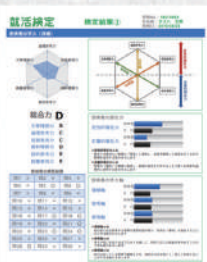
面接前に応募者の適性・学力を
確認できる

面接

内定

入社

応募者の採用可否、採用時の職種などの
情報を追加できます。応募者や採用した人
の傾向分析等に活用できます。



※分布図はイメージです。



定着ツール

入社後の配属

適性のある職種が出力されるので、配属時の参考になります。
(社内にはない職種がある場合がありますのでご了承ください)

OJT等の新人指導

特性がわかることで、新人を指導するにあたっての
伝え方等のコミュニケーションが適切になります。

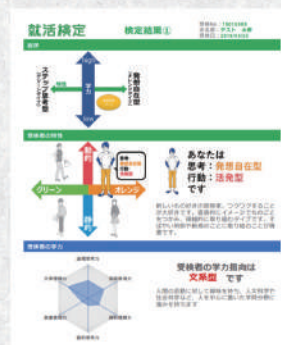
上司・部下の関係

上司が部下の特性を理解することで、コミュニケー
ションの取り方等の参考になります。

求める人物像分析

現在の社員を分析することで、自社が「求める人物像」
の整理がしやすくなります。

※受検結果は、社員にも表示されます。



※分布図はイメージです。

お問合せ

OSAKAしごとフィールド 中小企業人材支援センター

TEL : 06-6910-3765 大阪市中央区北浜東3-14 エル・おおさか 本館3F

MAIL : kigyuu@shigotofield.jp/ FAX : 06-6910-3781

しごとフィールド 中小企業

http://business.shigotofield.jp

※このチラシは厚生労働省「地域活性化雇用創造プロジェクト」で作成しました。



職場のお悩み・困りごとの相談を電話、面談及びオンラインで受付！
働くこと、雇うことに関するトラブル、お気軽にご相談ください！

労働相談

相談無料・秘密厳守

相談日時： 平日 9時～12時15分、13時～18時
(毎週木曜日は20時まで)

お問い合わせ： ◆労働相談：06-6946-2600

◆セクハラ・女性相談：06-6946-2601

(ご希望により女性相談員の対応も可)

◆オンライン相談：府HP「オンライン労働相談予約システム」
からご予約ください。

※1枠45分 1日6枠/17時30分までの受付です。

☆外国語相談(英語・中国語・ベトナム語などの通訳)も可能
【要予約(日本語)・1回のみ・2時間】

◆専門家による特別労働相談

あらかじめ相談員による相談を経た上で、高度な法的アドバイスが必要な場合など、弁護士・社会保険労務士によるご相談も可能です！

◆職場のメンタルヘルス専門相談

職場のストレスでお悩みの方や、メンタルヘルスケアに取り組む使用者の方向けに、医師、臨床心理士、産業カウンセラーがご相談に応じます

【要予約・1回のみ・45分】



©2014大阪府もずやん

■きまえ研修

各社のニーズに合った社内研修のために、完全無料で『きまえ』よく、講師派遣をします！

労使双方からご相談OK!

《ご相談 & お問い合わせ》

大阪府 商工労働部 雇用推進室 労働環境課
(労働相談センター)

TEL. 06-6946-2600

大阪市中央区石町2-5-3 エル・おおさか南館3階

新ホームページは
こちら ⇒



オンライン労働
相談予約は
こちら ⇒



今こそ！ イ・マ・ケン 健康経営

動画で学ぶ
ホームページ公開！

2021年1月8日から
動画コンテンツ
順次公開！

「今こそ健康経営」略して「イ・マ・ケン」で始めましょう

中小企業のみならず、「健康経営」始めていますか？新しい生活様式のもとで、健康的で働きやすい職場づくりの重要性が高まっています。

健康経営に取り組み、継続していただくために、約5分の短時間でわかりやすい動画を作成し、配信します。

健康経営の解説だけでなく、健康経営に取り組む企業へのインタビューもありますので、ぜひご覧ください。

健康経営

今こそ！健康経営

今後、生産年齢人口の減少だけでなく、従業員の高齢化が進み疾病リスクが高まるという社会課題があります。そこで、人材確保に頭を悩ませている社長さんにご提案します。

今こそ、健康経営を始めませんか？
合言葉は、「イマケン」です！

中小企業を元気にしたい大阪府は、「イマケン」を始める企業

▼ホームページURLはこちら▼
<https://kenkatsu10.jp/management/>

健康経営とは

「健康経営とは」

健康経営研究会
岡田 邦夫 氏

【1月8日公開】



健康経営
リポーター

原田 昌子



私たちがお伝えします！

講師
NPO法人
健康経営研究会
理事長
岡田 邦夫 氏

健康経営の解説・企業の取り組み

「感染症予防対策と健康経営」

【2月5日公開】

高槻化成
株式会社



「喫煙対策と健康経営」

【2月12日公開】

国分工業
株式会社



「健康経営を続けるコツ」

【2月26日公開】

ACTUNI
株式会社



企業の取り組み

「健康経営の取り組み」

株式会社
西荻金属

【3月12日公開】



株式会社
フロンテカル

【3月26日公開】



©2014 大阪府もずやん

「健康経営」とは、経営戦略として従業員の健康づくりに取り組むことです。
従業員が健康で、その能力を発揮することによって、職場の活性化や生産性の向上が期待できます。
また、健康を大切にする経営者の姿勢や魅力ある職場は、人材の定着や確保にもつながります。

※健康経営は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。



大阪府 健康医療部
健康推進室 健康づくり課

Tel : 06-6944-6029

Mail : kenkodukuri-g03@sbox.pref.osaka.lg.jp

大阪府の健康づくりに関する情報を発信中！

健康10ポータルページ <https://kenkatsu10.jp/>

健康10

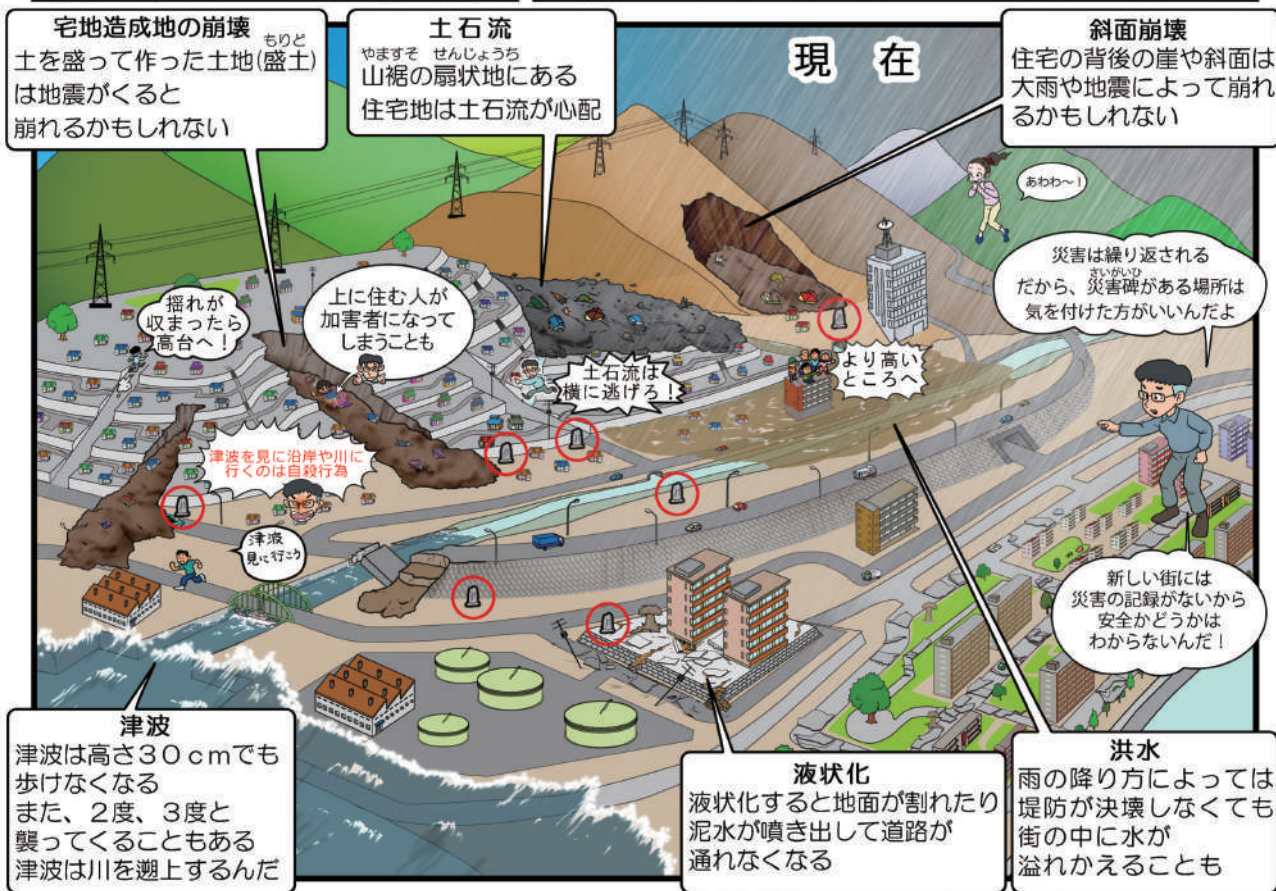
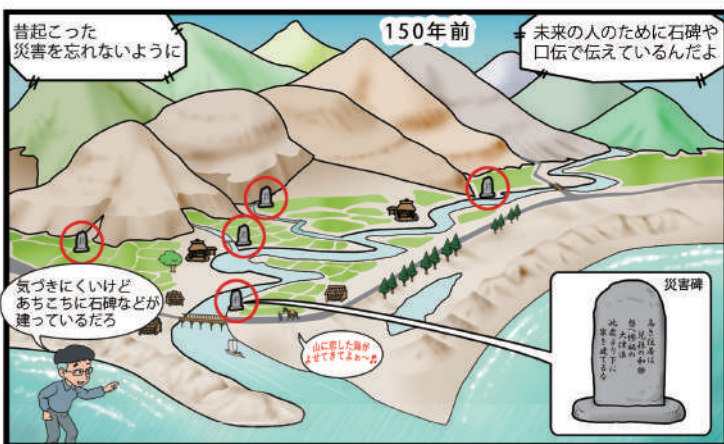
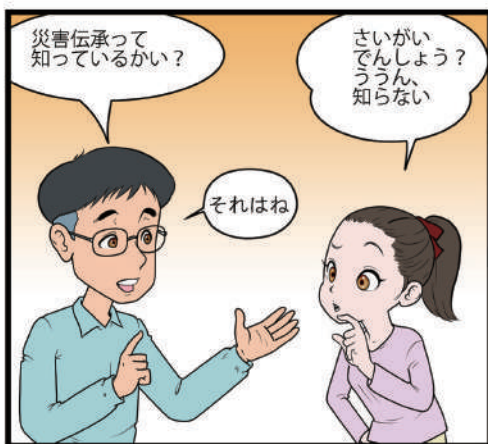
検索



協力：全国健康保険協会 大阪支部 ～ 大阪府と協会けんぽ大阪支部は、健康経営の推進に取り組んでいます ～



災害伝承を知ること、未来へつなぐ生命!



企画:地盤品質判定士会(伊東広敏(エイト日本技術開発)、高橋一紀(カナコン)、掛川智仁(中央開発)、小田部雄二(地盤品質判定士協議会)、
奈須徹夫(ワイビーエム)、中村裕昭(地域環境研究所))、イラスト:高樹はいど、制作:田嶋千文(日刊建設通信新聞社)

2021年7月28日付 建設通信新聞 別刷「地盤特集」

会員諸変更届

(西暦) 年 月 日

一般社団法人 大阪電業協会 御中

会員名 _____

〔1. 会員名 2. 代表者 3. 協会連絡担当者 4. 住所 5. 電話番号 6. FAX番号〕が
下記の通り変更になりましたのでお届けします。
(変更箇所を○で囲んでください。)

旧	
新	
変更年月日	
備考	

※代表者・連絡担当者の役職もお書きください。
※代表者・連絡担当者にふりがなをつけてください。

(一社)大阪電業協会 TEL 06-6363-4077
FAX 06-6363-4079

※この用紙をコピーしてご使用ください。

広報委員会では、昨年8月に各委員会に所属する皆さまに「**会報に関するアンケート**」をお願いしたところ、リニューアルを希望する声が多かったため、50年以上の歴史がある会報を全面リニューアルすることにしました。その後、10月に会報リニューアル検討WG（ワーキンググループ）を5名で立ち上げ、私はその中で10月より新規に広報委員会メンバーに推薦していただき、一緒にリニューアル内容を検討してきました。

会員企業の皆さまに協会活動をよりわかりやすくお伝えするために、カラーで見やすく、読みやすいをコンセプトにデザインを考えました。大きな変更点は表紙の写真と会報ロゴです。写真は、会員企業の従業員さまが現場で頑張る姿を表現し、今回は昨年の技能競技大会で最優秀賞を受賞された3名の方を掲載させていただきました。

広報委員会の役割は、会員企業の皆さまには協会活動を、学校・官公庁関係者の皆さまには電設業界と協会活動を知っていただくことです。会員企業さまへの取材を通じて協会活動への理解を深め、人と人とのつながりを広げ、会員相互の交流と連携が図れることを目指しています。そのツールとして、会報を年間2回（3月、9月）発行しています。

今回、リニューアル後の初号として、WGメンバーと打合せを重ね、意見を出し合い、発刊することが出来ました。しかし、リニューアルはこれで完成ではありません。今後も読者の皆さまのご意見を取り入れ、新しい企画を検討し、時には遊び心も入れながら、「**読んで楽しい**」「**また読みたい**」と思っていただける会報になるよう、広報委員一同努力してまいりますので、会員の皆さまのより一層のご支援ご協力をお願い申し上げます。（奥村 記）



会員企業限定

あなたの特技を会報に掲載してみませんか？

- ◆ 漫画やイラストが得意な方
- ◆ 絵画や書道が得意な方
- ◆ コラム（文章）を書くのが得意な方
- ◆ 収集家の方
（趣味で何かを集めている方）

- ◆ 日曜大工（DIY）が得意な方
- ◆ ペットをたくさん飼っている方
- ◆ 業務内外を問わず、資格をたくさん持っている方

自薦、他薦、どちらでもOKです。 協会事務局の福岡
（電話:06-6363-4077 メール:fukuoka@osdenkyo.or.jp）まで、
ご連絡ください。内容を確認後、事前連絡の上、当方より取材に伺います。

編集委員（広報委員会）

担当副会長	横井正温	専門委員	内橋史和
常任理事	早坂稔	//	田中晋策
広報委員長	一瓢秀次	//	森谷宣夫
理事	//	//	丸谷良美
//	岡正宏	//	須戸清光
//	井下智仁	//	田中健太郎
//	坂本暢彦	//	熊迫仁士
理事代行	植谷信之	//	小奥林健一
			奥村武央

季刊会報

発行所

一般社団法人 大阪電業協会



春季号（172）

発行日 2022年3月31日

発行者 広報委員会

印刷所

株式会社三友社

大阪市北区東天満2丁目7-19
TEL.(06) 6881-1795

大阪市北区野崎町9番8号

永楽ニッセイビル5F

TEL.(06) 6363-4077

FAX.(06) 6363-4079

Eメール webmaster@osdenkyo.or.jp

ホームページ https://www.osdenkyo.or.jp

魅力ある電設業界の
未来のために



一般社団法人
大阪電業協会